



LUNDS
UNIVERSITET
Förvaltningschefen

BESLUT

Dnr I F9 432/2001

00-12-05

Arbete i hemmet/distansarbete

Det förekommer att personal av olika anledningar utför delar av sitt arbete på annan plats än inom universitetet och då framförallt i hemmet. Uppläggningsen av detta arbete kan ha olika karaktär, dels som "arbete i hemmet" och dels som distansarbete.

Med "arbete i hemmet" avses att en anställd vid enstaka tillfällen kan få tillstånd att ta arbete med sig hem och utföra det i hemmet.

Med **distansarbete** avses arbete som en anställd regelbundet utför för universitetet en eller flera dagar per vecka i hemmet eller från annan plats som överenskommit från fall till fall och som är beroende av kommunikationsteknik. För att arbetet skall betraktas som distansarbete skall en skriftlig överenskommelse finnas mellan den anställde och universitetet.

Arbetsgivaren är ansvarig för arbetsmiljön på platsen för distansarbetet, innefattande t ex arbetets organisation, arbetsplatsens utformning, försäkringsskydd och datasäkerhet.

Lärarpersonal, enligt Högskoleförordningen 4:1, omfattas av "Lokalt avtal om arbetstid för lärare vid Lunds universitet".

I § 8 i ovan nämnda avtal regleras närvaro på arbetsplatsen: "Om en lärare, under sådan tid då hans tjänstgöring inte finns upptagen på tjänstgöringsschema, kommer att vara frånvarande från arbetsplatsen skall han till prefekten anmäla på vilken adress han är anträffbar, om han inte är anträffbar på sin ordinarie bostadsadress". För lärare gäller härigenom att dessa på eget ansvar kan förlägga viss del av sin arbetstid utanför den ordinarie arbetsplatsen. Detta är inte att anse som distansarbete.

Med hänvisning till ovanstående och efter hörande av skyddskommittén, beslutar Lunds universitet, vad avser **teknisk/administrativ personal**:

-att en anställd vid enstaka tillfällen får utföra "arbete i hemmet", efter medgivande av prefekt/motsv.

-att **distansarbete** skall medges mycket restriktivt med hänsyn till svårigheterna att leva upp till arbetsgivarens långtgående ansvar för arbetsmiljön vid distansarbete. Särskilda skäl för medgivande kan dock vara för att underlätta för både kvinnor och män att kombinera föräldraskap med arbete. Ev medgivande om distansarbete lämnas av personalchefen.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad förvaltningschef efter föredragning av personalchefen Staffan Svensson.

Peter Honeth

Staffan Svensson