



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Rektor

BESLUT

Dnr F 1 6472/02

1

2003-02-20

## **Riktlinjer om delpension för arbetstagare vid Lunds universitet**

### *Bakgrund*

I det nya statliga delpensionsavtalet införs möjligheten, om arbetsgivaren medger det, att fr o m den månad då arbetstagaren fyller 61 år eller senare erhålla delpension. Delpension kan utges längst till och med månaden före den då arbetstagaren fyller 65 år.

Arbetstagaren skall före arbetstidsminskningen ha haft kollektivavtalad pensionsrätt i sammanlagt 120 månader. Om arbetsgivaren så medger kan arbetstiden minskas upp till hälften av heltidsarbete. I protokollsanteckning från delpensionsavtalet rekommenderar de centrala förhandlingsparterna att arbetsgivaren i största möjliga utsträckning tillmötesgår arbetstagares önskemål om arbetstidsminskning och delpension. Vid beslut om delpension ska hänsyn tas till förutsättningarna för verksamheten, inklusive det ekonomiska utrymmet, liksom till den anställdes situation.

Delpensionen utgör 60 % av delpensionsunderlaget. Detta underlag utgörs i sin tur av omfattningen av arbetstidsminskningen multiplicerat med arbetstagarens pensionsgrundande lön. Delpensionen ska räknas om i samma proportion som den fasta lönen ändras.

Avtalet om delpension träder i kraft 2003-01-01.

### **Vid Lunds universitet skall följande riktlinjer gälla för beviljande av delpension.**

Den grundläggande inriktningen bör vara att en anställd arbetar till ordinarie pensionsålder, vilken inträder vid 65 års ålder. En anställd kan gå i pension före ordinarie pensionsålder med förtida uttag av ålderspension, med pensionsersättning enligt trygghetsavtalet eller med sjukpension. Delpensionsavtalet kompletterar dessa alternativ genom att erbjuda en lösning för andra situationer. Syftet med delpensionsavtalet är att öka möjligheterna för äldre anställda att arbeta kvar till ordinarie pensionsålder. Om de tidiga pensionsavgångarna minskar underlättas bl. a. kompetensöverföring i samband med generationsväxling.

Det är en ambition att, där verksamheten och de ekonomiska förutsättningarna så tillåter, kunna bevilja ansökningar om delpension och att dessa så långt möjligt behandlas på ett likformigt sätt inom universitetet.

Arbetstagare som uppnått föreskriven ålder kan beviljas delpension om arbetssituationen så medger och det aktiva omställningsarbetet vid universitetet gynnas. Vid beviljande av delpension bör i första hand äldre arbetstagare prioriteras.

### *Informationsplikt*

Anställd, som erhåller delpension från Lunds universitet, har en skyldighet att informera arbetsgivaren om eventuellt förvärvsarbete. Om detta förvärvsarbete inte godkänns kan tjänstledigheten komma att omprövas. Delpensionen kan reduceras månatligen med den nya inkomsten.

Det föreligger inget hinder mot bisysslor som har samma omfattning som före ansökan om delpension.

### *Finansiering*

Delpensionen finansieras till hälften av fakulteten/institutionen och till hälften av centrala medel men utbetalas till den anställde månatligen av Statens pensionsverk. Fakturan från Statens pensionsverk betalas av den centrala personalenheten.

### *Beslutsordning*

Professorer, som önskar erhålla delpension ansöker om detta hos rektor efter hörande av prefekt och dekanus. Dekanus och prefekt lämnar motivering till ställningstagandet. Detta gäller oavsett den önskade delpensioneringens omfattning och medarbetarens ålder.

Lektorer, som önskar erhålla delpension ansöker om detta hos universitetets personalchef efter hörande av prefekt och dekanus. Dekanus och prefekt lämnar motivering till ställningstagandet. Detta gäller oavsett den önskade delpensioneringens omfattning och medarbetarens ålder.

Övriga anställda, som önskar erhålla delpension ansöker om detta hos universitetets personalchef efter hörande av prefekt eller motsvarande chef. Denne lämnar motivering till ställningstagandet. Detta gäller oavsett den önskade delpensioneringens omfattning och medarbetarens ålder.

Innan beslut fattas om avslag på delpension skall förhandling enligt MBL ske med de fackliga organisationerna.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av förvaltningschefen Peter Honeth efter föredragning av personalchefen Staffan Svensson.

Göran Bexell

Staffan Svensson