



LUNDS
UNIVERSITET

BESLUT

2021-01-28

STYR 2020/2286

1

Rektor

Rådet för jämställdhet och lika villkor

Bakgrund

Vid Lunds universitet genomförs projektet Universitetsgemensam satsning för jämställdhet och likabehandling på uppdrag av rektor, under perioden november 2019 t o m februari 2021, med syftet att stärka det universitetsgemensamma arbetet för jämställdhet, likabehandling och lika villkor. Målet var att identifiera och utveckla effektiva och användbara arbetssätt för det universitetsgemensamma arbetet.

Projektets arbete resulterade i ett förslag som gick ut på remiss 27 oktober 2020 (Dnr STYR 2020/1880). Inkomna svar beaktades i framtagandet av förslaget till förändring av rådet.

Inriktning och förutsättningar för Lunds universitetsgemensamma grupp för jämställdhet och lika villkor, har tidigare definierats av beslutet *Rådet för jämställdhet och likabehandling* (Dnr STYR 2019/95).

En förändring i sammansättning och uppdrag av rådet för jämställdhet och likabehandling föreslås för att skapa ett tydligare ledningsmandat, en större möjlighet att driva strategiska frågor samt att skapa en tydligare koppling mellan universitetsledningen och ledningarna för fakulteter och motsvarande. Benämningen på gruppen föreslås vara rådet för jämställdhet och lika villkor.

Information enligt 19 § MBL har ägt rum den 24 november 2020 avseende förslaget om förändringen av rådet.

Beslut

Universitetet beslutar att det vid Lunds universitet ska finnas ett råd för jämställdhet och lika villkor med uppdrag och sammansättning enligt nedanstående.

Uppdrag

Rådet för jämställdhet och lika villkor ska:

- vara drivande i universitetets strategiska arbete med att motverka diskriminering och främja jämställdhet, lika villkor, lika rättigheter och möjligheter i enlighet med såväl interna regelverk som gällande lagar och förordningar.

- arbeta fram strategidokument och uppdaterade styrdokument inom området.
- ansvara för att föreslå till rektor att fördela medel samt följa upp fördelningen, årligen analysera och följa upp det universitetsgemensamma arbetet.
- vid behov tillsätta och ge uppdrag till arbetsgrupper med olika expertis.

Rådets ordförande rapporterar direkt till rektor och rektors ledningsråd.

Sammansättning

Rådet för jämställdhet och lika villkor ska ha följande sammansättning:

- En ordförande som innehar ledningsuppdrag på universitetsgemensam nivå. Utses av rektor.
- En ledamot för varje fakultet från fakultetens ledning; dekan, prodekan eller vicedekan eller motsvarande. Fakulteternas representanter utses av rektor på förslag från respektive fakultet.
- En gemensam ledamot för USV och LUKOM, på ledningsnivå. Ledamoten för USV och LUKOM utses av rektor på förslag från vicerektor med delegerat ansvar för USV och LUKOM.
- En ledamot för MAX IV, på ledningsnivå. Ledamoten för MAX IV utses av rektor på förslag från direktören för MAX IV.
- En ledamot för universitetsbiblioteket, på ledningsnivå. Ledamoten för universitetsbiblioteket utses av rektor på förslag från överbibliotekarien.
- Förvaltningschefen
- HR-direktören
- Härutöver ges tre företrädare för personalorganisationerna närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid rådets sammanträden. De utses på det sätt som anges i personalföreträdförordningen (1987:1101).
- Tre företrädare för studenterna. Utses i den ordning som stadgas i 7 § studentkårsförordningen (2009:769).

Mandatperioden för ledamöterna är tre år utom för studentrepresentanterna, för vilken den är ett år. För att rådet ska ha samma mandatperiod som de universitetsgemensamma nämnderna ska den första mandatperioden för rådet vara 2021-04-01--2024-01-31.

Sektionen HR och sektionen Student och utbildning ansvarar för det administrativa stödet till rådet.

Detta beslut ersätter tidigare beslut från 2019-01-24 avseende *Rådet för jämställdhet och likabehandling* (Dnr STYR 2019/95).

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av förvaltningschef Susanne Kristensson efter hörande av representant för Lunds universitets studentkårer och efter föredragning av personalkonsult Ellen Karlsson. I handläggningen av ärendet har personalkonsult Lena Lindell, sektionen HR, deltagit.



Erik Renström

Kopia

Rådet för jämställdhet och likabehandling

Samtliga fakulteter

Samtliga sektioner

Internrevisionen

UB

USV

LUKOM

MAX IV

Forskningsnämnden

Utbildningsnämnden

Forskarutbildningsnämnden

Personalorganisationerna

LUS