

BESLUT

Diarienummer  
STYR 2021/2363

Datum 2021-11-18

Rektor

## **Tvåårig förlängning av rutin för att öka jämställdheten vid rekrytering av professorer**

### **Bakgrund**

Lunds universitet beslutade den 22 september 2016 (dnr STYR 2016/1133) att införa en ny rutin vid rekrytering av professorer, i syfte att öka jämställdheten. Den 18 februari 2021 förlängdes rutinen för att gälla hela 2021, i syfte att ge tid för reflektion och utvärdering.

Rutinen har fungerat väl under de år som den har varit aktiv. Bland annat har den lett till ett intensifierat arbete för att locka sökande av båda könen i några ämnen eller miljöer som varit dominerade av antingen män eller kvinnor. Universitetet har i regleringsbrev från regeringen haft som mål att för perioden 2017-2019 skulle

46 % av de nya professorer som anställdes vara kvinnor. Det målet är uppnått och universitetet har nu fått ett nytt mål av regeringen för perioden 2021-2023, där minst 49 % av de nya professorerna vid Lunds universitet ska vara kvinnor.

Därutöver ska universitetet arbeta med jämställdhetsintegrering och systematiskt förebyggande arbete mot diskriminering. Universitetet ska även uppfylla kraven från EU på en jämställdhetsplan för universitetet för att ansökningar om forskningsmedel ska kunna godkännas från och med 2022. Denna rutin kan bidra positivt i ovan nämnda sammanhang.

Processen för rekrytering av professorer och övriga läraranställningar styrs av Lunds universitets gällande anställningsordning. Lunds universitet strävar efter en jämn könsfördelning. Rutinen som föreslås förlängas, syftar till att så långt som möjligt säkerställa att det vid rekrytering av professorer finns behöriga sökande av båda könen innan ett ärende går vidare till sakkunniga.

## Beslut

Universitetet beslutar att fakultetsstyrelsen, eller efter delegation dekan, ska gå igenom inkomna ansökningar för att säkerställa att det finns behöriga sökande av båda könen, innan ansökningarna överlämnas till sakkunniga för bedömning. I de fall det saknas behöriga sökande av endera kön ska fakultetsstyrelsen skriftligen meddela rektor.

I underlaget, som ska vara i form av en PM, ska följande ingå:

- Lista över sökande samt kort redogörelse för deras behörighet för den utlysta anställningen.
- Redogörelse för könsbalansen inom samtliga lärarkategorier vid den aktuella institutionen.
- Redogörelse för vad fakulteten gjort för att attrahera sökande av båda könen, samt en bedömning av varför detta inte lyckats.
- Fakultetsstyrelsens syn på fortsatt handläggning och konsekvenser av att avbryta rekryteringen.

Underlaget skickas till rektor@rektor.lu.se.

Rektor beslutar efter samråd med berörd fakultetsstyrelse, eller dekan om rekryteringen bör avbrytas eller fortsätta enligt den vanliga processen. I de fall rektor avser fatta beslut om att avbryta rekryteringen handläggs detta i vanlig ordning på fakultetsnivå.

Detta beslut gäller från och med 2022-01-01--2023-12-31 och omfattar samtliga ärenden som avser anställning som professor där ledigkungsörelse sker inom denna period.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av stf förvaltningschef Torun Forslid efter hörande av representant för Lunds universitets studentkårer och efter föredragning av personalkonsult Lena Lindell, sektionen HR.

Erik Renström