**Bilaga 2**

**Checklista**

Fakulteterna ska kvalitetssäkra nomineringar till Wallenberg Academy Fellows, så att de lever upp till KAW:s krav. Checklistan är ett hjälpmedel för att säkerställa att rätt kandidat nomineras från fakulteterna och undertecknad checklista ska bifogas varje nominering.

Kandidatens namn:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fakultet:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Kandidaten har erhållit doktorsexamen efter 1 januari 2014 (ev. överhoppningsbar tid som t ex föräldraledighet borträknad). |[ ]
| Jämställdhet vid nominering har beaktats |[ ]
| Extern kandidat har inte varit verksam vid svenskt lärosäte de senaste 4 åren. |[ ]
| Kandidaten har inte ett rekryteringspaket från Stiftelsens satsningar på molekylärmedicin (WCMM centra), Wallenberg AI, Autonomous Systems Program (WASP), Wallenberg AI, Autonomous Systems Program - Humanities and Society (WASP-HS), Data Driven Life Science (DDLS) eller Wallenberg Initiative for Materials Science and Sustainibility (WISE) |[ ]
|  |
| Kandidaten uppfyller [stiftelsens bedömningskriterier](https://kaw.wallenberg.org/bedomningskriterier-wallenberg-academy-fellows) vad gäller: |
| Vetenskaplig kvalitet |[ ]
| Originalitet |[ ]
| Genomförbarhet |[ ]
| Tidigare uppnådda vetenskapliga resultat (internationella publikationer, nationella och internationella priser, dokumenterade vetenskapliga genombrott, tjänster, internationell postdoc (postdoc förväntas ej inom Humaniora) |[ ]
| Potential som självständig forskare (utvecklingspotential som forskare) |[ ]
| Potential som självständig forskningsledare (tjänster och förtroendeuppdrag, ledarskapsutbildningar och bedömd ledarskapsförmåga, kommunikativ förmåga) |[ ]
|  |
| Fakultetens motiveringsbrev uppfyller LU:s krav enligt hanteringsordning  |[ ]

Signeras av fakultetens representant i Forskningsnämnden

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_