



LUNDS
UNIVERSITET

BESLUT

Diarienummer
STYR 2020/1925

Datum 2020-12-18

Rektor

Lunds universitets föreskrifter om pensionerade professorers verksamhet

Fastställda av rektor 2020-12-18.

Med stöd av 2 kap. 5 § högskolelagen (1992:1434) föreskriver Lunds universitet följande.

Lunds universitet ser positivt på att pensionerade professorer fortsätter sin verksamhet vid universitetet och därigenom fortsätter bidra med den unika kompetens som professorn byggt upp. En fortsatt verksamhet efter pensioneringen inom undervisning, forskning eller samverkan kan vara aktuell om berörd prefekt bedömer att institutionens verksamhet gagnas.

Mot bakgrund av att tillgängliga resurser ska utnyttjas effektivt krävs dock ett noggrant övervägande när det avgörs hur universitetet bäst ska ta tillvara pensionerade professorers kunskap och erfarenhet. Förutom strategiska överväganden ska hänsyn tas till lokalsituation och ekonomiska förutsättningar samt professorns förväntade bidrag till utvecklingen av verksamheten. Det är dessutom av vikt att en professor som har intresse av att fortsätta sin verksamhet respekterar att verksamheten övergått till en ny generation.

Eftersom olika områden/fakulteter har olika åldersstrukturer och olika förutsättningar ska det finnas möjlighet för dessa att inta såväl en mer generös som mer strikt hållning i frågan om pensionerade professorers möjlighet till fortsatt verksamhet.

Prefekter som överväger att godkänna fortsatt verksamhet efter pensioneringen för professor har således att hålla sig till de riktlinjer eller praxis som finns utarbetade inom fakulteten. För hela universitetet ska dock följande gälla.

Emeritus/Emerita

Professor emeritus/emmerita är en titel som samtliga professorer som lämnar sin tillsvidareanställning efter uppnådd pensionsålder har rätt att använda.

Emeritus/Emerita med fortsatt verksamhet

Anmälan och överenskommelse

En professor som så önskar, kan efter anmälan beviljas fortsatt verksamhet efter att ha lämnat sin anställning för pension. Anmälan ska inges till berörd prefekt i god tid före planerad pensionering. I de fall prefekten avser att bevilja fortsatt verksamhet ska överenskommelse om villkoren för denna ingås mellan prefekten och den pensionerade professorn enligt bifogad mall.

En sådan överenskommelse krävs för att fortsatt verka vid Lunds universitet samt för att omfattas av försäkringsskydd.

Undervisning

Den pensionerade professorn kan ges möjlighet att delta inom undervisning oavsett nivå (grund-, avancerad eller forskarnivå) under en begränsad tid. En pensionerad professor, som inte är anställd, får inte ha kursansvar eller examinera (besluta om betyg).

Forskning

Den pensionerade professorn kan ges möjlighet till fortsatt forskning. Huvudregeln ska vara att externa medel bekostar forskningen.

Handledarskap inom forskarutbildningen

Det ska inte föreligga hinder mot att pensionerad professor *bistår* i handledning av doktorander. Pensionerad professor kan inte vara huvudhandledare.

Ledningsuppdrag

Ledningsuppdrag av verkställande karaktär ska inte ges till pensionerad professor.

Resurser och arbetsplats

Pensionerad professor som beviljas fortsatt verksamhet ska registreras i katalogen Lucat och ges de behörigheter som ansvarig chef bedömer lämpliga under den överenskomna verksamhetstiden.

Pensionerad professor kan ges tillgång till arbetsplats. Det är prefektens uppgift att bedöma om möjlighet finns och om eventuell arbetsplats ska finnas på institutionen eller inte.

Försäkring

Verksam pensionerad professor omfattas av en kollektiv samlingsförsäkring för gäster som medverkar i universitetets verksamhet och som har svenskt personnummer (särskilt personskadeskydd, SPS).

Arbetsmiljöansvar

Trots att inget arbetstagar-/arbetsgivarförhållande föreligger för pensionerad professor finns ett arbetsmiljöansvar för universitetet enligt gällande delegationer. Verksam pensionerad professor ska medverka för en god arbetsmiljö.

Överenskommelse, omprövning och upphörande

Överenskommelse ska slutas för maximalt ett år i taget. Även förlängningar ska ingås enligt ovanstående riktlinjer.

Prefekten och den pensionerade professorn ska i samråd nå en överenskommelse om vilka villkor som ska gälla. Föreligger särskilda skäl kan villkoren ändras även under överenskommen

tid, annars bör frågan om förändrade villkor tas upp först i samband med att en förlängning av överenskommelsen är aktuell. Även de förändrade villkoren ska undertecknas av parterna.

För det fall tvist uppkommer om överenskommelsens innehåll och tillämpning eller parterna inte kommer överens om ändrade villkor ska frågan överlämnas till fakultetens dekan/motsvarande för bedömning. För det fall parterna inte kommer till en lösning inom två månader från frågans överlämnande ska överenskommelsen anses ha upphört. Överlämnandet ska ske skriftligen.

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

Dessa föreskrifter träder i kraft den 1 januari 2021 då tidigare föreskrifter upphör att gälla (STYR 2019/2108). Pensionerade professorer som har en tidsbegränsad anställning som seniorprofessor den 1 januari 2021 kvarstår som seniorprofessor anställningstiden ut och anställningen får därefter förnyas om synnerliga skäl föreligger. Föreligger synnerliga skäl får en anställning förnyas högst ett år, dock längst till den 31 december 2022 och med en omfattning om maximalt 20 procent.

Tidsbegränsningsgrunden allmän visstidsanställning (ALVA) ska då användas. De synnerliga skälen ska skriftligen motiveras. Annan befattningsbenämning än seniorprofessor ska erhållas senast från den 1 januari 2023 och motsvara den huvudsakliga verksamhet som den pensionerade professorn ska ägna sig åt.



LUNDS
UNIVERSITET

20xx-xx-xx

MALL för överenskommelse mellan Lunds universitet och pensionerad professor

Mellan Lunds universitet (LU) och NN gäller följande.

1. Anmälan

NN har anmält sitt intresse av att efter pensionering få fortsätta att vara verksam inom sitt ämnesområde vid Institution X. LU ser positivt på att NN fortsätter sin verksamhet och bistår universitetet med erfarenhet och kunskap. LU och NN är överens om att följande villkor ska gälla för NN:s fortsatta verksamhet.

2. Verksamhet

NN får

- *här anges vilken verksamhet som NN får verka inom*

3. Resurser

NN får

- registrering i Lucat
- *här anges om NN får tillgång till datorkraft, telefon, telefax, kopiering samt kontorsmaterial*
- *här anges om NN får utnyttja arbetsplats*

4. Arbetsmiljö

LU håller NN under avtalsperioden försäkrad genom en särskild personskadeförsäkring.

Arbetsmiljöansvar gäller enligt rådande delegationsbestämmelser även om NN inte är att anses som arbetstagare.

5. Avtalets/Överenskommelsens giltighet

Denna överenskommelse gäller från och med dagen för överenskommelsens undertecknande till och med den(högst ett år). Överenskommelsen får därefter förlängas med högst ett år i taget. Överenskommelsen får sägas upp med en ömsesidig uppsägningstid om två månader. Föreligger särskilda skäl får överenskommelsen omprövas.

6. Ändrade villkor

Eventuella tillägg och förändringar ska ske i samråd mellan LU och NN och framgå av tillägg till överenskommelsen. Tillägget gäller från båda parter undertecknande och ska delges NN.

7. Tvist

För det fall tvist uppkommer om överenskommelsens innehåll och tillämpning eller parterna inte kommer överens om ändrade villkor ska frågan överlämnas till områdets/fakultetens dekanus/motsvarande för bedömning. För det fall parterna inte kommer till en lösning inom två månader från frågans överlämnande ska överenskommelsen anses ha upphört. Överlämnandet ska ske skriftligen.

Lunds Universitet
Område
Institution

XX
Prefekt

NN