



**LUNDS**  
UNIVERSITET

BESLUT

*Datum* 2024-02-15

DNR STYR 2024/267

Rektor

## **Policy för breddad rekrytering till studier vid Lunds universitet**

### **Bakgrund**

Breddad rekrytering är en viktig del av Lunds universitets arbete med att vara ett inkluderande lärosäte som välkomnar alla till högre studier. Universitetet ska arbeta för mångfald i utbildningen, stimulera underrepresenterade grupper att söka sig till högre studier och arbeta för att motverka social snedrekrytering. Genom ett målinriktat arbete med breddad rekrytering kan universitetet attrahera potentiella studenter som annars inte skulle ha tagit steget till att studera vid högskolan.

Breddad rekrytering gör universitetet mer tillgängligt, motverkar snedrekrytering och verkar för att alla grupper i samhället får lika stor tillgång till högre utbildning och vidareutbildning. Breddad rekrytering bidrar också till att fler perspektiv kommer till uttryck i universitetets utbildningar och forskning, vilket i sin tur främjar kvaliteten. Studenterna ska känna sig välkomna på universitetet och arbetet med breddad rekrytering kompletteras med arbete för breddat deltagande.

Breddad rekrytering kräver samordning och samverkan, både internt och med det omgivande samhället. Snedrekrytering till högskolan är processer som ofta börjar i tidiga åldrar. Arbetet med att motverka snedrekryteringen kräver därför systematiska och strukturella lösningar på flera olika nivåer och med olika parter. Lunds universitet vill vara en aktiv del av det arbetet.

Breddad rekrytering vid Lunds universitet är en gemensam angelägenhet och ett ansvar för alla delar av universitetet samt en

angelägenhet som berör alla utbildningsnivåer: grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå.

Lunds universitets arbete med breddad rekrytering bygger på nationella lagar och förordningar, europeiska överenskommelser och egna styrdokument.

## Syfte och definitioner

Syftet med policy för breddad rekrytering är att fastställa övergripande mål och riktning samt skapa struktur, långsiktighet och systematik i universitetets arbete för och uppföljning av breddad rekrytering.

Breddad rekrytering avser universitetets arbete för att öka andelen studenter som är underrepresenterade i förhållande till befolkningen i arbetsför ålder med avseende på kön, ålder, social bakgrund, svensk eller utländsk bakgrund och geografisk bakgrund (inom Sverige). En annan uppföljningsfaktor är tidigare studier eller återkommande studier för kompetensutveckling i arbetslivet (livslångt lärande).<sup>1</sup>

För internationella studenter ska universitetet eftersträva att ha en god geografisk spridning i enlighet med universitetets strategiska globala arbete. Statistik för alla uppföljningskriterier för denna grupp inte möjlig att få. Internationella studenter följs därför upp per kön, ålder och geografisk bakgrund.

Arbetet med breddad rekrytering avser utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå.

## Övergripande mål

Det övergripande målet för arbetet med breddad rekrytering är att Lunds universitet ska vara ett öppet, tillgängligt och inkluderande lärosäte. Universitetet ska upplevas som en valmöjlighet för studier för alla oavsett bakgrund.

För att uppnå målet ska universitetet:

---

<sup>1</sup> Uppföljningskriterierna används av UKÄ för att mäta breddad rekrytering och bygger på statistiska uppgifter från SCB.

- identifiera underrepresenterade grupper,
- aktivt arbeta för att underrepresenterade grupper ska beredas möjlighet till att studera på alla nivåer,
- verka för ökad kunskap om vilka studenter som rekryteras till universitetet,
- verka för en ökad intern förståelse för de positiva effekter som breddad rekrytering medför,
- ta fram konkreta verktyg och metoder för att verksamheterna ska kunna arbeta effektivt med breddad rekrytering,
- utveckla nätverk för fakulteter och gemensam förvaltning inom breddad rekrytering för informationsutbyte och samverkan,
- samverka med andra aktörer såsom till exempel kommuner, skolor, andra lärosäten, arbetsgivare, fackförbund, ideella föreningar.
- ta tillvara alumner som en resurs i arbetet med breddad rekrytering.

### Förutsättningar för arbetet med breddad rekrytering

Fakulteter och institutioner arbetar med breddad rekrytering utifrån sina olika förutsättningar, utgångspunkter och mål. Fakulteter ska formulera egna explicita och om möjligt uppföljningsbara mål, samt strategi för hur de planerar uppnå sina målsättningar.

Den universitetsgemensamma nivån ska ge stöd till fakulteterna i arbetet och samordna universitetsövergripande insatser. Universitetet ska även ta fram en övergripande handlingsplan som närmare beskriver aktiviteter för att uppnå målen.

Studenter och doktoranders medverkan i arbete och aktiviteter för breddad rekrytering har stor betydelse. Därför ska de ges möjlighet till att ta aktiv del i arbetet med breddad rekrytering. Universitetet, i samarbete med studentkårer, ska säkerställa att studentrepresentanter

erbjuds plats i relevanta organ och att det finns arenor på alla nivåer (grund-, avancerad- och forskarutbildningsnivå) för att få synpunkter från studentrepresentanter.

I arbetet med breddad rekrytering är det viktigt att universitetet, på olika nivåer, skapar incitamentsstrukturer i form av stöd, resurser eller meritering för olika insatser.

## Organisation och ansvar

I huvudsak följer ansvaret för arbetet med breddad rekrytering inom utbildning den gängse organisationen vid Lunds universitet. Nedan följer en beskrivning av hur detta kommer till uttryck i arbetet med breddad rekrytering.

**Universitetsstyrelsen** ansvarar för att universitetet fullföljer sitt uppdrag i enlighet med föreskrifter och regleringsbrev, vilket även inkluderar breddad rekrytering och livslångt lärande enl. HL 1 kap. 5 §.

**Rektor** beslutar om relevanta styrdokument och förutsättningar för arbetet med breddad rekrytering samt följer upp området via t ex årsredovisningar och dialoger i rektors ledningsråd.

**Utbildningsnämnden** har en samordnande roll i frågor rörande utbildning på grund- och avancerad nivå som behöver fakultetsövergripande hantering, härunder breddad rekrytering. Nämnden kan exempelvis initiera projekt och universitetsgemensamma satsningar gällande breddad rekrytering.

**Forskarutbildningsnämnden** har en samordnande roll i frågor rörande forskarutbildningsnivå som behöver fakultetsövergripande hantering, härunder breddad rekrytering. Nämnden kan exempelvis initiera projekt och universitetsgemensamma satsningar gällande breddad rekrytering.

**Fakulteterna** har ansvar för uppföljning, kvalitetssäkring och utveckling av fakultetens kärnverksamhet. Arbetet med breddad rekrytering ska synas i fakulteternas mål och strategier. Fakulteterna ska ta fram, för fakulteten anpassade, mål och insatser i arbetet med

breddad rekrytering samt avsätta resurser för detta arbete. De bör också omvärldsbevaka på fakultets- och programnivå.

**Universitetsgemensamma förvaltningen** har ett ansvar för att stödja och samordna verksamheten i frågor om breddad rekrytering. Det kan exempelvis röra antagning, statistik, studievägledning, studentkommunikation etc. Förvaltningen ska också vara en ingång till fakulteterna för externa aktörer.

I det samordnande ansvaret ingår att administrera ett nätverk mellan olika funktioner som arbetar med frågor som kan kopplas till breddad rekrytering. Det kan vara funktioner såsom till exempel antagning, studievägledning, studentkommunikation, samverkan, statistik och uppföljning. I nätverket ska även ingå representanter från fakulteterna.

Ansvaret innebär också att vara en central nod för information och kunskapsutbyte.

## Uppföljning

Uppföljningen av fakulteternas och gemensamma förvaltningens arbete med breddad rekrytering görs inom universitetets ordinarie processer.

Dock ska en större uppföljning göras var tredje år i form av en universitetsövergripande dialog, exempelvis genom en tematisk konferens. Den gemensamma förvaltningen ska inför dialogen inhämta och sammanställa statistiskt underlag och data från Statistiska centralbyrån (SCB), UKÄ och systemet Bak- och framgrund (Ladok) för att kartlägga studentpopulationen utifrån beslutade uppföljningsfaktorer för breddad rekrytering. Det närmare innehållet i lägesbilden ska tas fram i dialog med bland annat berörda nämnder.