



**LUNDS**  
UNIVERSITET

BESLUT

*Diarienummer*  
STYR 2023/1421

*Datum* 2023-12-21

Rektor

## **Riktlinjer för studiesocial skydds rond avseende studenters arbetsmiljö vid Lunds universitet**

### **Bakgrund**

Lunds universitets vision är att vara ett universitet i världsklass som förstår, förklarar och förbättrar vår värld och människors villkor. En förutsättning för en framgångsrik verksamhet är att den utmärks av en god arbetsmiljö som är utvecklande, stimulerande, säker och trygg, för såväl anställda som studenter.

I arbetsmiljölagen (1977:1160) framgår att arbetsgivaren, i detta fall lärosätet, bland annat regelbundet ska undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet, i detta fall studierna, samt även i övrigt verka för att uppnå en god arbetsmiljö. I diskrimineringslagen (2008:567) ställs krav på att lärosätet, i egenskap av utbildningsanordnare, årligen ska undersöka den egna verksamheten för att upptäcka och analysera orsaker till eventuella risker för diskriminering eller repressalier, eller andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i samband med den utbildning som ges inom verksamheten.

Med universitetsgemensamma riktlinjer för genomförande av studiesocial skydds rond avseende studenters arbetsmiljö får verksamheten stöd i sitt arbetssätt gällande hur risker kan undersökas, riskbedömas och åtgärdas på både övergripande och utbildningsnära nivå. Med student avses den som är antagen till och bedriver utbildning vid Lunds universitet, oavsett om studierna bedrivs på

campus eller distans. Doktorander, oavsett finansiering, som omfattas av det systematiska arbetsmiljöarbetet för anställda ingår inte.

Informationer enligt 19 § MBL har ägt rum den 26 september och 12 december 2023.

## Syfte

Syftet med en studiesocial skydds rond är att undersöka de faktorer som påverkar studenterna i deras arbetsmiljö samt att hitta eventuella risker i arbetsmiljön innan de leder till ohälsa hos studenter. Syftet är även att undersöka, upptäcka och analysera eventuella risker för diskriminering eller repressalier eller andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten.

## Beslut

Universitetet beslutar att

- En studiesocial skydds rond avseende studenters arbetsmiljö ska genomföras minst en gång per läsår.
- Vid genomförandet av studiesocial skydds rond ska samverkan ske med studerandeskyddsombud/huvudstuderandeskyddsombud och/eller annan studeranderepresentant som utses i den ordning som stadgas i 7 § studentkårsförordningen (2009:769). Samverkan ska även ske med anställd i verksamheten.
- Det ska finnas en vägledning som ska användas vid genomförande av studiesocial skydds rond. Sektionen Student och utbildning ansvarar för att ta fram vägledningen och revidera den efter behov, i samråd med verksamheterna och Lunds universitets studentkårer.
- Årlig uppföljning av studiesocial skydds rond ska ingå i universitetets årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och det systematiskt förebyggande arbetet mot diskriminering.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av förvaltningschef Susanne Kristensson efter hörande av representant för Lunds universitets studentkårer och efter föredragning av arbetsmiljösamordnare Marie Gruvhammar, sektionen Student och utbildning. I handläggningen av ärendet har samordnare Åsa K Nilsson deltagit.

Erik Renström

### Kopia

- Samtliga fakultetskanslier
- Sektionen Student och utbildning
- Sektionen Externa relationer
- Sektionen HR
- Utbildningsnämnden
- Forskarutbildningsnämnden
- Rådet för jämställdhet och lika villkor
- Central skyddskommitté
- Internrevisionen
- Arbetstagarorganisationerna
- Lunds universitets studentkårer