



LUNDS
UNIVERSITET

BESLUT

Diarienummer STYR 2024/1090

Datum 2024-04-18

Rektor

Arbetsmiljömål för Lunds universitet för åren 2024 – 2027

Bakgrund

Lunds universitet ska vara ett universitet i världsklass som förstår, förklarar och förbättrar vår värld och människors villkor. Det förutsätter en god arbetsmiljö som är utvecklande, stimulerande, säker och trygg, vilket framgår i universitetets arbetsmiljöpolicy.

Universitetets övergripande prioriteringar anges i den strategiska plattformen för åren 2024 – 2027. Ett av de prioriterade områdena är den kreativa arbets- och lärandemiljön.

Lunds universitets övergripande mål för arbetsmiljöarbetet fastställs och följs upp av rektor efter samverkan i den centrala skyddskommittén enligt universitetets arbetsmiljöavtal (STYR 2017/1659). Arbetsmiljömål utformas utifrån resultatet från den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet, de behov som framkommer genom andra undersökningar eller uppföljningar samt utifrån dialog med lokala skyddskommittéer och representanter från skyddsorganisationen. Med dialoger och undersökningar som grund identifieras fokusområden och aktiviteter som syftar till att nå universitetets arbetsmiljömål.

Tre fokusområden med tillhörande aktiviteter för åren 2024 – 2027 har identifierats i bred förankring och har tillstyrkts av den centrala skyddskommittén. Information enligt 19 § MBL har ägt rum den 5 mars 2024 och dialog kring förslaget fördes i rektors ledningsråd den 11 april 2024. Aktiviteterna som föreslås ska precis som allt annat arbetsmiljöarbete planeras och genomföras i samverkan med skyddsorganisationen.

Mål och fokusområden

Det långsiktiga målet är en hållbar arbetsmiljö för alla verksamma vid Lunds universitet.

För att nå det målet ska Lunds universitet under åren 2024 till 2027 – med det löpande systematiska arbetsmiljöarbetet som grund – särskilt fokusera på tre områden:

- Hälsöfrämjande och förebyggande arbetsmiljöarbete
- Medarbetarskap och livet som student
- Arbetsmiljön för kollegialt utsedda chefer

Handlingsplan 2024 – 2027

Inom ramen för de tre fokusområdena ska sju aktiviteter genomföras. Varje aktivitet relaterar till något – och ibland till flera – av de tre fokusområdena. Aktiviteterna följs upp i samband med den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet och revideras vid behov.

Lunds universitet ska under åren 2024 – 2027:

1. Inkludera hälsofrämjande och förebyggande åtgärder i lokala handlingsplaner för arbetsmiljöarbetet

I samband med den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs risk- och konsekvensbedömningar med syftet att planera arbetsmiljörelaterade åtgärder. För att stärka det som idag fungerar väl men samtidigt åstadkomma ett mer proaktivt fokus ska lokala handlingsplaner framöver beakta även hälsofrämjande och förebyggande åtgärder. I handlingsplanerna ska det framgå vad chefer och medarbetare förväntas göra. Som utgångspunkt används resultat från skyddsronder, andra undersökningar av arbetsmiljön, uppföljningar av sjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador. Dekan eller motsvarande ansvarar för genomförandet med stöd av arbetsmiljösamordnare eller lokal HR-funktion. Uppföljning sker under den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet initialt i de lokala skyddskommittéerna och sedan i den centrala skyddskommittén.

- 2. Införa ett digitalt universitetsgemensamt verktyg för undersökning och uppföljning av medarbetares och chefers organisatoriska och sociala arbetsmiljö**

Universitetet ska regelbundet eller vid behov undersöka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön för att få kännedom om hur medarbetare och chefer upplever sin arbetssituation. Undersökningarna ska leda till att medarbetare och chefer planerar och vidtar adekvata arbetsmiljöåtgärder. För att åstadkomma ett universitetsgemensamt arbets- och förhållningsätt behövs ett gemensamt undersökningsverktyg. Sektionen HR ansvarar för att identifiera ett sådant verktyg i samverkan med fakulteterna/motsvarande. Uppföljning sker i de lokala skyddskommittéerna och i den centrala skyddskommittén.

- 3. Säkerställa chefers kunskap och medvetenhet om arbetsuppgifter inom arbetsmiljöområdet**

Att chefer har kunskap om vad som ingår i deras ansvarsområde är en förutsättning för en god arbetsmiljö. Universitetet ska därför säkerställa att alla chefer redan innan de själva mottar eller vidarefördelar arbetsuppgifter till medarbetare har grundläggande kunskaper inom arbetsmiljöområdet. Dekan eller motsvarande ansvarar för att säkerställa chefers kunskaper med stöd av arbetsmiljösamordnare eller lokal HR-funktion och befintligt utbildnings- och stödmaterial. Uppföljning sker under den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet initialt i de lokala skyddskommittéerna och sedan i den centrala skyddskommittén.

- 4. Identifiera faktorer som bidrar till en hållbar arbetsmiljö för kollegialt utsedda chefer**

Kollegialt utsedda chefer har en särskilt utmanande arbetssituation. För att identifiera faktorer som bidrar till en hållbar arbetsmiljö ska arbetsmiljödialoger med kollegialt utsedda chefer genomföras på ett systematiskt sätt. Ett universitetsgemensamt koncept ska tas fram. Sektionen HR i samverkan med fakulteter eller motsvarande ansvarar för att konceptet arbetas fram och implementeras. Uppföljning sker under den årliga uppföljningen av det systematiska

arbetsmiljöarbetet initialt i de lokala skyddskommittéerna och sedan i den centrala skyddskommittén.

5. Undersöka förutsättningarna för en universitetsgemensam introduktion inom arbetsmiljöområdet för studenter

En viktig del i en god arbetsmiljö för studenter är en introduktion som bland annat tydliggör vilka förväntningar som finns på studenten men också vilket stöd som finns att tillgå. Detta främjar hälsa och förebygger ohälsa. Behovet av en universitetsgemensam introduktion för studenter ska utredas, och i förekommande fall ska ett förslag på innehåll tas fram. Studenthälsan ansvarar för att genomföra aktiviteten och uppföljning sker i den centrala skyddskommittén. Aktiviteten ska även förankras i den universitetsgemensamma utbildningsnämnden.

6. Implementera arbetssättet studiesocial skydds rond för studenter

Studiesociala skydds rond er ger verksamheten möjlighet att på ett systematiskt sätt undersöka, bedöma, åtgärda och följa upp risker i studenternas arbetsmiljö. Lunds universitet ska bygga upp och tillhandahålla ett ändamålsenligt stöd för etablering och implementering av arbetssättet. Verksamhetsansvarig för utbildning ansvarar för genomförande med stöd av Studenthälsan. Uppföljning sker under den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet initialt i de lokala skyddskommittéerna och sedan i den centrala skyddskommittén.

7. Stärka samverkan och samarbetet inom det systematiska arbetsmiljöarbetet för studenter

En avgörande komponent i ett effektivt och framgångsrikt arbetsmiljöarbete är att det finns möjligheter för lärande inom organisationen. Ett forum med fokus på studenternas arbetsmiljö behöver formuleras. Lunds universitet ska därför utveckla forum för samverkan, kunskapsöverföring och kompetenshöjning över verksamhetsgränserna. Studenthälsan ansvarar för att genomföra åtgärden och uppföljning sker i den centrala skyddskommittén.

Beslut

Universitetet beslutar att fastställa övergripande arbetsmiljömål, fokusområden och aktiviteter för Lunds universitet för åren 2024 – 2027 enligt ovan.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av stf förvaltningschef Torun Forslid efter hörande av representant för Lunds universitets studentkårer och efter föredragning av HR-specialist Anna Sjösten, sektionen HR.

Erik Renström

Dokumentet är signerat digitalt, se slutet av dokumentet.

Kopia:

- Samtliga sektioner inom gemensam förvaltning
- Samtliga fakulteter
- Kansliet för USV och LUKOM
- MAX IV-laboratoriet
- Universitetsbiblioteket
- Internrevisionen
- Arbetstagarorganisationerna
- LUS
- Regelverket
- Centrala skyddskommittén
- Förvaltningschefen