



LUNDS
UNIVERSITET

Personalenheten
Personalchef Staffan Svensson

Beslut

2004-06-01

Dnr F 1 6472/02

1

Tilläggsdirektiv för finansiering av delpensioner.

(se beslut 2003-02-20)

Nuvarande lydelse

Rektor beslutade 2002-12-20 att finansieringen av delpensioner till hälften betalas av fakulteten/institutionen och till hälften av centrala medel.

Skäl för att erhålla delpension

Den grundläggande inriktningen bör vara att en anställd arbetar till ordinarie pensionsålder, vilken inträder vid 65 års ålder. Syftet med delpensionsavtalet är att öka möjligheterna för äldre anställda att arbeta kvar till ordinarie pensionsålder. Om de tidiga pensionsavgångarna minskar underlättas bl. a. kompetensöverföring i samband med generationsväxling. Det är en ambition att, där verksamheten och de ekonomiska förutsättningarna så tillåter, kunna bevilja ansökningar om delpension och att dessa så långt möjligt behandlas på ett likformigt sätt inom universitetet. Arbetstagare som uppnått föreskriven ålder kan beviljas delpension om arbetsituationen så medger och det aktiva omställningsarbetet vid universitetet gynnas.

Nytt beslut om finansiering

I situationer då neddragningar av personal måste genomföras för att klara ekonomin kan delpension vara ett sätt att genomföra personalreduceringar. Vid tillfällen då en övertalighet har klarlagts vid en enhet kan som en åtgärd delpension erbjudas till en eller flera medarbetare som uppfyller ålderskraven.

Vid övertalighet kan kostnaden fördelas så att fakultet/institution betalar 1/3 och den centrala personalenheten 2/3. Den ändrade kostnadsfördelningen gäller från och med 2004-07-01.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad universitetsdirektör efter föredragning av personalchef Staffan Svensson.

Peter Honeth

Staffan Svensson