



LUNDS
UNIVERSITET

Rektor

2005-01-10

Föräldralediga doktorander vid Lunds universitet.

Doktorander, vilka antagits till forskarutbildningen vid Lunds universitet, kan för sin försörjning inneha flera anställningar vid universitetet med skiftande social trygghet.

Forskarstuderande med studiestöd (doktorandanställningar eller utbildningsbidrag) som finansieras via ett forskningsprojekt och skall vara föräldralediga belastar projekt ekonomiskt med vissa kostnader som uppstår i samband med ledigheten. Ett stort antal av dagens doktorander avlönas med projektmedel som härigenom reduceras trots att inget arbete utförs. Detta leder av förklarliga skäl ofta till en pressad situation såväl för doktoranden som för projektansvarig senior forskare.

Detta får anses som orimligt och framförallt rimmar detta inte med de satsningar som Lunds universitet gör för jämställdheten och för att förbättra karriärvägarna för yngre forskare.

Bakgrunden är att doktorander med utbildningsbidrag under föräldraledigheten får behålla sitt utbildningsbidrag enligt förordning om utbildningsbidrag för doktorander (SFS 1995:938 4 §) Ersättning från försäkringskassan utgår ej. Det har hänt att tveksamheter uppkommit i samband med beslut om förlängning av utbildningsbidraget. Doktorander med doktorandanställning förordnas första gången på ett år och därefter förnyas anställningen för högst två år i taget. Anställningen kan förlängas med hänsyn till bl. a föräldraledighet.

Vid föräldraledighet från doktorandanställning utgår ersättning från försäkringskassan och universitetet betalar 10 % av lönen upp till taket (7,5 ggr x basbeloppet 39.400 för år 2005 = 24. 625 SEK per månad) och 90 % av lönen över taket.

Beslut

I avsikt att ersätta institutionerna ekonomiskt för föräldralediga doktorander med studiestöd, som enligt kollektivavtal respektive förordningen om utbildningsbidrag är berättigade till ersättning från universitetet vid föräldraledighet, skall en uttaxering av 0,1% göras på universitetets totala utgående lönesumma. Ersättningen till de föräldralediga doktoranderna skall from 1 juli 2005 konteras av lönekontoret på ett centralt kostnadsställe.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av universitetsdirektör Peter Honeth och efter föredragning av personalchef Staffan Svensson.

Göran Bexell

Staffan Svensson