



Förvaltningschefen

Föreskrift om risk- och konsekvensbedömning vid förändringar i verksamheten

Enligt §8 i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren regelbundet undersöka arbetsmiljöförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet. Vidare ska arbetsgivaren, när ändringar i verksamheten planeras (t ex omorganisation, personalminskning eller nedläggning av verksamheten), bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas. Konsekvensbeskrivningen ska ske skriftligt.

Risker i arbetet kan leda till skador och ohälsa både på kort och på lång sikt. Hur allvarlig risken är måste avgöras från fall till fall. Bedömningen bör alltid resultera i förslag till åtgärder för att eliminera eller minska riskerna, så att negativa följder av en omställningsprocess kan förebyggas. Åtgärder som inte genomförs omedelbart ska föras in i en skriftlig handlingsplan. I planen ska anges när åtgärderna ska vara genomförda och vem som ska se till att de genomförs. (AFS 2001:1)

Bakgrund

Lunds universitet beslutade den 3 oktober 2005 om *Föreskrift om konsekvensbeskrivning vid förändringar i verksamheten, dnr I F1 4684/2005*. Enligt denna föreskrift ska en konsekvensbeskrivning vid verksamhetsförändringar göras enligt beslutad mall. Enligt *Mål och handlingsplan för arbetsmiljöarbetet för perioden 2010-2013, dnr BY 2010/4*, fick sektionen Personal uppdraget att förbättra och förtydliga mallen som finns och ge exempel på bedömningar från några verkliga situationer.

Enligt uppdrag har sektionen Personal förbättrat och utvecklat mallen samt skapat ett verktyg som beskriver riskbedömningsarbetet i åtta steg. Även exempel på bedömningar från verkliga situationer finns i detta verktyg. Verkttyget ska underlätta det systematiska arbetsmiljöarbetet vid förändring i verksamhet för chefer med personalansvar och de stödfunktioner som finns.

Beslut

Härmed beslutas följande föreskrift om risk- och konsekvensbedömning vid förändring i verksamheten inom Lunds universitet.

Risk- och konsekvensbedömningen ska göras i enlighet med de åtta stegen och mallar i verktyget som finns på Lunds universitets hemsida. Risk- och konsekvensbedömningen ska göras på den nivå där förändringen i verksamheten planeras och beslutas om. (Se Rektorsbeslut angående fördelning [delegering] av arbetsuppgifter och beslutsbefogenheter inom arbetsmiljö, miljö och säkerhet vid Lunds universitet från 2010-08-19, dnr 2010/195.)

Detta beslut ersätter således *Föreskrift om konsekvensbeskrivning vid förändring av verksamheten, dnr IF1 4684/2005*.

Detta beslut har fattats av undertecknad förvaltningschef efter föredragning av personalkonsulent Elisabet Ekenstam. I handläggningen har även personalkonsult Viktoria Järnegren samt arbetsmiljöingenjör Olle Jernberg deltagit.

Susanne Kristiansson

Elisabet Ekenstam
(sektionen Personal)

Kopia
Samtliga fakultetskanslier
Kansliet för USV/LUKOM/MAX IV
LUB
LUS
samtliga sektioner
förvaltningschefens sekreterare