



**LUNDS**  
UNIVERSITET

BESLUT

1

2009-12-17

Dnr LS 2009/542

Rektor

## **Föreskrifter om pensionerade professorers verksamhet**

### ***Bakgrund***

Lunds universitet vill ha tydliga regler för pensionerade professorers fortsatta verksamhet. För detta ändamål har föreskrifter och en mall för ingående av överenskommelse tagits fram. Inför framtagandet av föreskrifterna tillsattes en arbetsgrupp under ledning av vicerektor Ingalill Rahm Hallberg med representanter från områdena och SACO-S. Arbetsgruppens förslag har sedan remissbehandlats.

Förhandling enligt 11 § MBL har ägt rum och avslutats den 4 december 2009.

### ***Beslut***

Universitetet beslutar att bifogade föreskrifter om pensionerade professorers verksamhet fastställs. Till föreskrifterna finns en mall, bilaga 1, som ska användas vid överenskommelser med pensionerade professorer som beviljats fortsatt verksamhet.

Föreskrifterna träder i kraft den 1 januari 2010 och utvärdering ska ske senast december 2012.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av tf förvaltningschef Susanne Kristensson efter föredragning av arbetsrättsjurist Kristine Widlund. I handläggningen av ärendet har vicerektor Ingalill Rahm Hallberg deltagit.

Per Eriksson

Kristine Widlund  
(Personal)

Kopia  
Kanslichefer  
Dekaner  
Personalchefer  
SACO-S  
OFR/S  
SEKO  
Sektionen Personal  
Regelverket



**LUNDS**  
UNIVERSITET

2009-12-17

## **Föreskrifter om pensionerade professorers verksamhet**

Med stöd av 3 kap. 9 § högskoleförordningen (1993:100) föreskriver Lunds universitet följande.

Lunds universitet ser positivt på att pensionerade professorer fortsätter sin verksamhet vid universitetet. Med den erfarenhet, det kontaktnät och den ofta unika kunskap som en pensionerad professor har, innebär pensioneringen för institutionen, fakulteten och universitetet generellt en förlust. En fortsatt verksamhet inom undervisning, forskning eller den s.k. tredje uppgiften är ofta förenlig med kravet på att verksamheten vid universitet och högskolor ska nå en hög kvalitet. En pensionerad professor kan exempelvis ses som en resurs vid samverkan med det omgivande samhället, som mentor eller "bollplank" och som informationsspridare om universitetets verksamheter.

Mot bakgrund av att tillgängliga resurser ska utnyttjas effektivt krävs dock ett noggrant övervägande när det avgörs hur universitetet bäst ska ta till vara pensionerade professorers kunskap och erfarenhet. Förutom strategiska överväganden ska hänsyn tas till lokalsituation och ekonomiska förutsättningar samt professorns förväntade bidrag till utvecklingen av verksamheten. Det är dessutom av vikt att en professor som har intresse av att fortsätta sin verksamhet respekterar att verksamheten övergått till en ny generation.

Eftersom olika områden/fakulteter har olika åldersstrukturer och olika förutsättningar ska det finnas möjlighet för dessa att inta såväl en mer generös som mer strikt hållning i frågan om pensionerade professorers möjlighet till fortsatt verksamhet. Prefekter som överväger att antingen godkänna fortsatt verksamhet för emeritus/a eller tillstyrka tidsbegränsad anställning efter pensionering har således att hålla sig till de riktlinjer eller praxis som finns utarbetade inom området. För hela universitetet ska dock följande gälla.

### **Emeritus/a**

Professor emeritus/a är en titel som samtliga professorer som lämnar sin tillsvidareanställning efter uppnådd pensionsålder har rätt att använda.

### **Emeritus/a med fortsatt verksamhet utan anställning**

#### *Anmälan och överenskommelse*

Professor emeritus/a, som så önskar, kan efter anmälan beviljas fortsatt verksamhet. Anmälan ska inges till berörd prefekt senast tre månader före planerad pensionering. I de fall prefekten avser att bevilja fortsatt verksamhet ska överenskommelse om villkoren för denna ingås mellan prefekten och den pensionerade professorn enligt bifogad mall.

#### *Undervisning*

Den pensionerade professorn kan ges möjlighet att delta inom undervisning oavsett nivå (grund, avancerad eller forskarnivå).

#### *Forskning*

Huvudregeln ska vara att externa medel bekostar den fortsatta forskningen. Vid ansökningar om forskningsanslag kan den pensionerade professorn stå med som sökande medan huvudregeln ska vara att huvudsökande ska vara anställd.

#### *Handledarskap inom forskarutbildningen*

Det ska inte föreligga hinder mot att emeritus/a deltar i handledning av doktorander. Normalt ska inte emeritus/a vara huvudhandledare.

#### *Ledningsuppdrag*

Ledningsuppdrag av verkställande karaktär ska inte ges till emeritus/a.

#### *Resurser och arbetsplats*

Emeritus/a ska registreras i informationssystemet Lucat<sup>1</sup> samt bör dessutom ha tillgång till datorkraft, telefon, telefax, kopiering samt kontorsmaterial.

Emeritus/a bör även ha tillgång till arbetsplats. Det är prefektens uppgift att bedöma om möjlighet finns och om ev. arbetsplats ska finnas på institutionen eller inte.

#### *Försäkring*

Verksam emeritus/a omfattas av en särskild personskadeförsäkring som universitetet tecknat gemensamt för verksamma emeriti. Området ska ha en aktuell förteckning över vilka emeriti som är verksamma och inom vilken/vilka institutioner dessa har sin verksamhet.

#### *Arbetsmiljöansvar*

Trots att inget arbetstagar-/arbetsgivarförhållande föreligger arbetsmiljöansvar för universitetet enligt gällande delegationsbestämmelser. Verksam emeritus/a ska medverka för en god arbetsmiljö.

#### *Överenskommelse, omprövning och upphörande*

Överenskommelse ska slutas för maximalt ett år i taget och kan därefter förlängas med ett år i taget. Även förlängningar ska ingås enligt ovanstående riktlinjer.

Prefekten och den pensionerade professorn ska i samråd nå en överenskommelse om vilka villkor som ska gälla. Föreligger särskilda skäl kan villkoren ändras även under överenskommen tid, annars bör frågan om förändrade villkor tas upp först i samband med att en förlängning av överenskommelsen är aktuell. Även de förändrade villkoren ska undertecknas av parterna.

För det fall tvist uppkommer om överenskommelsens innehåll och tillämpning eller parterna inte kommer överens om ändrade villkor ska frågan överlämnas till områdets/fakultetens dekanus/motsvarande för bedömning. För det fall parterna

---

<sup>1</sup> Se Föreskrifter för inläggning av verksamma personer vid Lunds universitet i Lucat, PLAN 2007/104.

inte kommer till en lösning inom två månader från frågans överlämnande ska överenskommelsen anses ha upphört. Överlämnandet ska ske skriftligen.

### **Emeritus/a med anställning**

Huruvida fortsatt anställning efter pensionering generellt ska förekomma ska avgöras av områdets/fakultetens dekanus. I de fall där emeritus/a har fortsatt verksamhet och finansiella förutsättningar föreligger får tidsbegränsad anställning övervägas av prefekten. Det ska dock observeras att det inte är möjligt att anställa en professor som avgår med pension som gästprofessor eller gästlärare. Följande riktlinjer ska gälla vid anställning.

#### *Anställningsavtal*

Ett anställningsavtal ska ingås för högst ett år åt gången.

#### *Titel*

Titeln ska vara Seniorprofessor för att markera att det inte är en ”traditionell” läraranställning utan en anställning som ingås efter pensionering.

#### *Anställningsgrad*

Anställningsgraden bör i normalfallet vara 20 %. Föreligger särskilda skäl får anställningsgraden dock vara högre.

#### *Grund för tidsbegränsningen*

En professor som fyllt 67 år ska anställas tidsbegränsat enligt 5 § första stycket fjärde punkten lagen om anställningsskydd (LAS). Denna tidsbegränsningsform är tillämplig för alla arbetstagare som har fyllt 67 år. I de fall professorn väljer att gå i pension före 67 års ålder får professorn istället anställas enligt 5 § första stycket första punkten LAS (allmän visstidsanställning ALVA).

#### *Anställningsvillkor*

ALFA ska fortsatt tillämpas även om avtalet inte omfattar arbetstagare som får ålderspension.

### **Ikraftträdande**

Dessa föreskrifter träder i kraft den 1 januari 2010.

---

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av tf förvaltningschef Susanne Kristensson efter föredragning av arbetsrättsjurist Kristine Widlund. I handläggningen av ärendet har vicerektor Ingalill Rahm Hallberg deltagit.

Per Eriksson

Kristine Widlund  
(Personal)



**LUNDS**  
UNIVERSITET

2010- -

## **MALL för överenskommelse mellan Lunds universitet och pensionerad professor**

Mellan Lunds universitet (LU) och NN gäller följande.

### **1. Anmälan**

NN har anmält sitt intresse av att efter pensionering få fortsätta att vara verksam inom sitt ämnesområde vid Institution X. LU ser positivt på att NN fortsätter sin verksamhet och bistår universitetet med erfarenhet och kunskap. LU och NN är överens om att följande villkor ska gälla för NN:s fortsatta verksamhet.

### **2. Verksamhet**

NN får

- *här anges vilken verksamhet som NN får verka inom*

### **3. Resurser**

NN får

- registrering i Lucat
- *här anges om NN får tillgång till datorkraft, telefon, telefax, kopiering samt kontorsmaterial*
- *här anges om NN får utnyttja arbetsplats*

### **4. Arbetsmiljö**

LU håller NN under avtalsperioden försäkrad genom en särskild personskadeförsäkring.

Arbetsmiljöansvar gäller enligt rådande delegationsbestämmelser även om NN inte är att anses som arbetstagare.

### **5. Avtalets/Överenskommelsens giltighet**

Denna överenskommelse gäller från och med dagen för överenskommelsens undertecknande till och med den .....(högst ett år). Överenskommelsen får därefter förlängas med högst ett år i taget. Överenskommelsen får sägas upp med en ömsesidig uppsägningstid om två månader. Föreligger särskilda skäl får överenskommelsen omprövas.

## **6. Ändrade villkor**

Eventuella tillägg och förändringar ska ske i samråd mellan LU och NN och framgå av tillägg till överenskommelsen. Tillägget gäller från båda parter undertecknande och ska delges NN.

## **7. Tvist**

För det fall tvist uppkommer om överenskommelsens innehåll och tillämpning eller parterna inte kommer överens om ändrade villkor ska frågan överlämnas till områdets/fakultetens dekanus/motsvarande för bedömning. För det fall parterna inte kommer till en lösning inom två månader från frågans överlämnande ska överenskommelsen anses ha upphört. Överlämnandet ska ske skriftligen.

Lunds Universitet  
Område  
Institution

XX  
Prefekt

NN