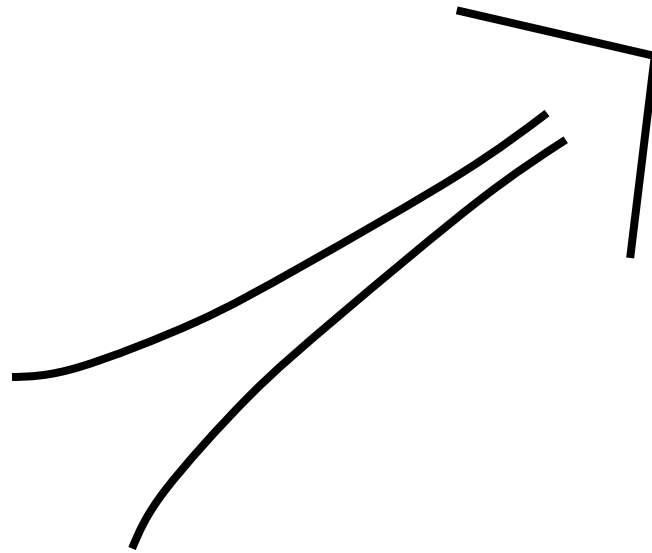


Översyn av Sektion Forskning, innovation och samverkan



Vicerektor Bo Ahrén
15 oktober 2015

Bakgrund

Uppdrag från rektor till vicerektor för samverkan att göra en översyn av sektionen Forskning, samverkan och innovation (FSI), därför att:

- Sektionen ger stöd i verksamheter som är viktiga för Lunds universitet:
 - Extern finansiering
 - Innovation
 - Öppen innovation
 - Nyttiggörande
 - Samverkan
- Lunds universitet prioriterar samverkan med samhället:
 - Vicerektor för samverkan
 - Samverkansråd
 - Näringslivsråd
 - Politikerforum
- Stöd för samverkan och finansiering måste fungera optimalt avseende:
 - Uppdrag
 - Styrning
 - Förankring
- Förvaltningen har ett sparkrav
- Under 2016 ska ny chef för sektion FSI rekryteras

Utredarens analys

- Stödet från sektionen är viktigt, särskilt
 - Stöd för forskningsansökningar
 - Central fundraising-avdelning
 - Centralt stöd för innovationsprocessen
 - Stöd för projekt i samverkan med samhället
- Det finns vissa svagheter
 - Delvis svag förankring i verksamheten
 - Delvis otydlighet i och bristfällig kommunikation av uppdrag och ambitionsnivå
 - Otydlighet i styrningen
 - Projektverksamhet bedrivs vid sektionen
 - Viss oklarhet gällande avgränsning mellan avdelningarna och gentemot andra sektioner för vissa funktioner
 - Splittrad bild av studentinnovation

Utredarens förslag 1-5

1. Sektionen ska ha ett tydligt och väl kommunicerat uppdrag utgående från fakulteternas behov av stöd, universitetsledningens ambitioner, och de myndighetskrav som åvilar sektionen. Omvärldens behov, möjligheter och önskemål ska kanaliseras genom sektionen och förankras i uppdraget.
2. Sektionen ska arbeta i linjen där sektionschefen ska vara tydlig såväl administrativ som strategisk chef för avdelningarna.
3. Dimensionering och finansiering av sektionen ska återspegla uppdraget. Verksamheten ska huvudsakligen finansieras inom ramen.
4. Sektionen ska vara en stödfunktion och därmed inte själv utöva verksamhet som är att betrakta som universitetets kärnverksamhet. Sådan verksamhet som sker idag ska därför föras över till berörd verksamhet/institution eller avslutas inom sektionen.
5. Sektionen ska bära en del av den besparing som åligger universitetets centrala förvaltning genom att sektionens ramtilldelning föreslås reduceras med cirka 10%.

Utredarens förslag 6-10

6. Sektionens ram ska inte finansieras av SFO-medel.
7. Sektionen ska ha en chef som är en tydligt samordnande chef, förstår universitetets roll och organisation, som kan arbeta i en linjeorganisation och som kan arbeta i dialog med såväl fakultetsledningarna som universitetsledning och omvärlden.
8. Ansvar för stöd till studentinnovation samordnas till en enhet, förslagsvis LU Innovation.
9. Det inrättas ett Lunds universitets etiska råd vid avdelning Forskningservice.
10. Sektionen kan samordnas tydligare genom att det dels inrättas en administrativ enhet vid sektionen till vilken administrativa resurser förs och dels att det strävas efter även lokalmässig samordning.

Förändringar för avdelningarna

- **LU Open:** Avvecklas som separat enhet men verksamheten ska fortsätta. Projektkompetens för öppen innovation, dialog med omvärlden och ansökningskompetens för ex Vinnova förs till avdelning Samverkan. Projekt (inkl projektanställda) förs till fakultet/USV alternativt till adm enhet. Studentinnovationer förs till LU Innovation .
- **Samverkan:** Tydligt ansvar för stöd för strategisk regional samverkan. Forskningskommunikation förs till sektionen Kommunikation. Projektkompetens tillförs avdelningen från LU Open. Ramen ökas för att kompensera för överföring från LU Open och tidigare underbudgetering.
- **LU Innovation:** Namnet förändras. Ansvar för studentinnovationer vid LU, inklusive Venture lab. Styrgrupp omvandlas till referensgrupp. Resurs förs till adm enhet.
- **Donatorrelationer:** Ramen oförändrad men viss del förs över till administrativ enhet. Projektmedel kopplade till 350-årskampanjen upphör enligt tidigare beslut, kampanjstyrelse omvandlas till advisory board.
- **Forskningservice:** Tydlig ansvar för stöd till alla forskningsansökningar. Stöd till arbetet med etikfrågor fördjupas. Ramen ökas pga ansträngd ärendemängd.
- **Administrativ enhet:** Nybildas; erhåller ram från avdelningarna.
- **Gemensamt Befattning** som sektionschef bibehålles medan finansiering av befattning som professor upphör. Ny sektionschef rekryteras.
- **Totalt för sektionen** en besparing i ram på cirka 10% (ca 3 mnkr)

Hur går vi vidare?

Inom översynen har det genomförts informationsmöten med sektionschefen, avdelningscheferna, all personal vid sektionen, rektors ledningsråd, UFLG. Det har också hållts en MBL-information.

Tänkbar fortsatt tidplan

- Början av november: Inriktning inför kommande beslut meddelas av förvaltningschefen.
- November och framåt: framtagande av konsekvensanalys, beslutsunderlag, MBL-förhandling, beslut och implementering.
- November/December: Utlysning av sektionschefsanställning.