



LUNDS  
UNIVERSITET

Rektor

INBJUDAN

STYR 2020/1410

Datum: 2020-10-01

Ekonomihögskolan  
Humanistiska och teologiska fakulteterna  
Juridiska fakulteten  
Konstnärliga fakulteten  
Lunds tekniska högskola  
Medicinska fakulteten  
Naturvetenskapliga fakulteten  
Samhällsvetenskapliga fakulteten  
Universitetets särskilda verksamheter

## Inbjudan jämställdhetsatsning - finansiering av gästprofessorer av underrepresenterat kön

### Bakgrund

Universitetets jämställdhetsatsning med finansiering av anställning av gästprofessorer av underrepresenterat kön, grundar sig på en strävan efter en jämnare könsfördelning bland Lunds universitets professorer. Även en tidsbegränsad anställning av en gästprofessor av underrepresenterat kön kan ge positiv effekt avseende jämställdheten. Den symboliska betydelsen av en professor av underrepresenterat kön är viktig som förebild för studenter, doktorander och lärare i karriären. Universitetet har avsatt 8 mnkr för ändamålet 2021, med möjlighet att fördelas t o m 2023.

Fakulteter/motsvarande inom Lunds universitet bjuds in att ansöka om högst 2 mnkr per tilltänkt gästprofessor av underrepresenterat kön för finansiering av anställningen.

Sista ansökningsdag är **29 januari 2021**

### Förutsättningar

För att tilldelas medel för en gästprofessor enligt ovan krävs att den tilltänkta gästprofessorn är **anställd som professor** (enligt de krav som ställs i högskoleförordningen och Lunds universitets interna riktlinjer) vid ett annat lärosäte än Lunds universitet eller **har professorskompetens** som motsvarar kraven i högskoleförordningen och Lunds universitets interna riktlinjer. Professorskompetensen ska intygas av den berörda fakultetens lärarförslagsnämnd i ett omdöme, som bifogas ansökan.

**Observera** att en anställning som gästprofessor högst får omfatta 5 år totalt inom Lunds universitet. Har personen redan haft en anställning som gästprofessor inom universitetet och uppnått tidsgränsen, kan hen inte anställas som gästprofessor igen och kan därmed inte omfattas av denna medelsfördelning. Medel kan enbart sökas för det närmaste året.

Gästprofessorn ska vara av underrepresenterat kön i den miljö<sup>1</sup> professorn ska verka och det ska tydligt framgå på vilket sätt professorn kan vara en förebild för studenter och anställda av underrepresenterat kön inom sitt ämne.

### **Ansökan på blankett**

Samtliga fakulteter/motsvarande vid Lunds universitet ges tillfälle att ansöka om medel för finansiering av en anställning av en gästprofessor av underrepresenterat kön. Vid bedömning av ansökan läggs särskild vikt vid behovet av en gästprofessor av underrepresenterat kön i den aktuella miljön som professorn ska verka i. I de fall en miljö har en mycket ojämn könsfördelning kan medel beviljas för två gästprofessorer inom samma miljö.

En särskild blankett har tagits fram för att underlätta ansökan och beredning, som finns här: <https://www.medarbetarwebben.lu.se/organisation-och-styrning/vision-mal-och-strategier/jamstalldhet-och-lika-villkor/medel-for-lika-villkor>. Blanketten ska användas vid ansökan.

### **Krav på ansökan**

Ansökan ska göras på den blankett som anges ovan.

För att ansökan ska behandlas ska följande information tydligt framgå av ansökan:

- Att personen är anställd som professor vid annat lärosäte, enligt de riktlinjer som anges i högskoleförordningen och i Lunds universitets lokala riktlinjer
- Eller, om personen inte är anställd som professor vid ett annat lärosäte ska fakultetens lärarförslagsnämnd intyga att personen bedömts som professorskompetent av nämnden (enligt gällande riktlinjer)
- Att gränsen för anställning som gästprofessor i högst 5 år inom Lunds universitet inte överskrids i ansökan.
- Redovisning av personens vetenskapliga och pedagogiska meriter samt övriga meriter av betydelse för arbets- och undervisningsmiljön, inklusive ett fullständigt CV
- Planerade arbetsuppgifter
- Sökt summa
- Kostnadsberäkning
- Sökt period dvs tidpunkt/er för och längd på vistelsen/vistelserna vid Lunds universitet
- Anställningens omfattning (procent av heltid under perioden)
- Kontaktperson för ansökan (på institutionen/motsvarande):
- På vilket sätt gästprofessorn kan vara en förebild för anställda och studenter av underrepresenterat kön inom den aktuella arbetsplatsens forskning och utbildning.
- Motivering till varför just denna miljö har ett behov av en gästprofessor av underrepresenterat kön, om miljön är att betrakta som enkönad<sup>2</sup> eller måttligt könsintegrerad.
- Underskrift av kontaktperson, prefekt och dekan

<sup>1</sup> Med miljö avses t ex forskning, undervisning, ämne, fakultet, institution

<sup>2</sup> Beteckningen enkönat brukar användas när minst 80 % är av samma kön. Om fördelningen är 60-79 % av samma kön kan begreppet måttligt könssegrererat användas. Om fördelningen är 40-59% råder könsintegration (Dahlerup, Drude 2010, Jämställdhet i akademien: en forskningsöversikt. Stockholm: Delegationen för jämställdhet i högskolan).

**Uppföljning och redovisning**

En ekonomisk återredovisning samt en kort utvärdering av gästprofessorers vistelse skickas till: [jol@hr.lu.se](mailto:jol@hr.lu.se) av huvudsökanden, när gästprofessorers vistelse har avslutats.

Besöket ska även dokumenteras löpande i verksamhetens lika villkorsboksut. Läs mer om lika villkorsbeslut på: <https://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo/diskriminering/systematiskt-forebyggande-arbete-mot-diskriminering>.

Återrapporteringen kommer att följas upp av Rådet för jämställdhet och likabehandling, som rapporterar till rektor och rektors ledningsråd.

**Ansök senast den 29 januari 2021**

Fullständig ansökan ska skickas per e-post till [jol@hr.lu.se](mailto:jol@hr.lu.se) senast den 29 januari 2021. Ansökan (ansökningsformuläret) och aktuella bilagor ska vara märkta med föreslagen kandidats namn, samt dnr STYR 2020/1410

**Frågor**

Har du frågor om ansökan eller på tolkningen av inbjudan, ställ dem till personalkonsult Lena Lindell eller samordnare Hanna Björklund (administrativa stöd i rådet för jämställdhet och likabehandling). Frågorna ska skickas till [jol@hr.lu.se](mailto:jol@hr.lu.se).

**Beredning av ansökningar och beslut om tilldelning**

Rektor fattar beslut om tilldelning av medel efter beredning via rådet för jämställdhet och likabehandling. Beslut fattas i april/maj 2021.

**Nästa ansökningstillfälle**

Under förutsättning att universitetsstyrelsen avsätter ytterligare medel kommer nästa möjlighet att söka medel för gästprofessorer av underrepresenterat kön att öppnas i oktober 2021.