



LUNDS  
UNIVERSITET

Rektor

2020-10-01

Dnr: STYR 2020/1451

1

Fakulteterna  
Gemensamma förvaltningen  
LUKOM  
MAX IV  
Universitetsbiblioteket  
Universitetets särskilda verksamheter

## **Inbjudan till att söka medel för insatser för lika villkor, jämställdhet och förebyggande arbete mot diskriminering inom Lunds universitet**

Lunds universitet arbetar på olika sätt med frågor som rör lika villkor, jämställdhet och förebyggande av diskriminering. Diskrimineringslagen kräver sedan 2017 att universitetet arbetar förebyggande med aktiva åtgärder mot alla former av diskriminering i relation till samtliga diskrimineringsgrunder. Universitetet har avsatt medel för särskilda satsningar på lika villkor, jämställdhet och förebyggande arbete mot diskriminering. Universitetet bjuder nu in universitetets verksamheter, medarbetare och studenter att ansöka om medel för insatser med syftet att förebygga diskriminering, främja lika villkor och jämställdhet. Totalt kommer 8 mnkr att fördelas för 2021 och 2022. En ansökan kommer högst beviljas 2 mnkr.

### **Ansökan**

Ansökan ska skrivas på särskilt framtagen blankett (se bilaga eller på sidan <https://www.medarbetarwebben.lu.se/organisation-och-styrning/vision-mal-och-strategier/jamstallldhet-och-lika-villkor/medel-for-lika-villkor>). Ansökan ska skrivas på svenska eller engelska, omfatta maximalt fyra sidor och ha en tydlig beskrivning av insatsens syfte, varför insatsen behövs, hur insatsen ska genomföras, utvärderas och eventuellt implementeras.

Insatsen kan göras i projektform eller som en del i ordinarie utvecklingsarbete. Om insatsen är en del i ett större projekt eller i en större strategisk satsning ska det tydligt framgå av ansökan vilka delar som ansökan avser. En kostnadsberäkning ska ingå i ansökan. I beräkningen ska det framgå vilka huvudsakliga kostnader som ingår i det sökta beloppet.

För att insats ska beviljas medel ska ansökan vara signerad av prefekt eller motsvarande.

### **Tidigare beviljade medel**

Ansökningar för insatser som tidigare beviljats medel från universitetet måste ha återrapporterats till Rådet för jämställdhet och likabehandling för att kunna beviljas nya medel.

### **Samarbete välkomnas**

Universitetet välkomnar särskilt ansökningar som omfattar samarbeten över verksamhetsgränser, till exempel mellan institutioner eller fakulteter, men även med studentorganisationer eller andra nätverk inom Lunds universitet.

Studentorganisationer är välkomna som medsökande tillsammans med en samarbetspartner inom Lunds universitet (en fakultet, en institution eller motsvarande) som står för kostnadsställe och redovisning. Eftersom Lunds

universitet är en myndighet, kan medel enbart betalas ut till kostnadsställen inom myndigheten.

### **Beredning och beslut**

Ansökan bereds av rådet för jämställdhet och likabehandling utifrån insatsens syfte, relevans, genomförande och utvärdering (se bedömningskriterier i bilaga), före rektorsbeslut om fördelning av medel. De ansökningar som beviljas medel ska avrapporteras enligt anvisningar som lämnas i samband med beslut.

### **Sista ansökningsdag**

Sista ansökningsdag är den **29 januari 2021**. Beslut om beviljande av medel kommer att fattas i april/maj 2021. Frågor om ansökan besvaras av [jol@hr.lu.se](mailto:jol@hr.lu.se)

## Bedömningskriterier

	<b>Utmärkt</b> (mycket stark ansökan med försumbara svagheter)	<b>Medel</b> (stark ansökan med mindre svagheter)	<b>Svag</b> (mindre stark ansökan med en stor eller flera mindre svagheter)	<b>Kommentar</b> <b>Vad är det som är utmärkt/bra/svagt.</b> <b>Konkret exempel</b>
<b>Syfte</b>				
Ansökan har ett tydligt formulerat syfte				
<b>Relevans</b>				
Ansökan har en tydlig beskrivning av det problem eller den utmaning som insatsen vill adressera				
Ansökan har en tydlig beskrivning av hur insatsen generellt relaterar till lika villkor, jämställdhet och ett förebyggande arbete mot diskriminering				
Ansökan har en tydlig beskrivning av hur insatsen specifikt relaterar till den aktuella verksamhetens övergripande arbete inom lika villkor, jämställdhet och det förebyggande arbetet mot diskriminering.				
<b>Genomförande</b>				
Ansökan har en tydlig beskrivning av vilken målgrupp som insatsen riktar sig till.				
Ansökan har en tydlig beskrivning av vad som ska göras inom ramarna för insatsen				
Ansökan har en tydlig beskrivning av vem som ska genomföra det som ska ske inom ramarna för insatsen				
Ansökan har en tydlig kostnadsberäkning				
Ansökans tidsplan är tydlig och realistisk				
<b>Utvärdering</b>				
Ansökan har en tydlig beskrivning av hur insatsen ska utvärderas				

Ansökan har en tydlig beskrivning av hur insatsen har förankrats i verksamheten (fakultet/institution/motsvarande).				
---	--	--	--	--

Ansökan är signerad av prefekt eller motsvarande	JA	NEJ
--	----	-----

Ansökan är ett samarbete mellan två eller flera verksamheter	JA	NEJ
Ansökan är ett samarbete med studenter eller fackliga organisationer		
Utvärdering finns för tidigare del av insatsen, som man beviljats medel för.		