



LUNDS
UNIVERSITET

Universitetsstyrelsen

PROTOKOLLSUTDRAG

Sammanträdesdatum
2018-10-26

Dnr STYR 2018/1578

Närvarande

Ledamöter

Andersson, Tommy	Professor	Verksamhetsföreträdare
Arfvidsson, Per	Vice VD	Allmänföreträdare (t o m § 12 e)
Bengtsson-Rijavic, Ingrid	Strategisk rådgivare	Allmänföreträdare
Bäcklund, Ann-Katrin	Docent	Verksamhetsföreträdare
Croneberg, Richard	Student	Studentrepresentant
Hafström, Jonas	Ambassadör	Ordförande
Lundby-Wedin, Wanja	Vice ordförande	Allmänföreträdare (t o m § 12 e)
L'Huillier, Anne	Professor	Verksamhetsföreträdare
Oddershede, Jens	Professor	Allmänföreträdare (t o m § 12 e)
Sanders, Björn	Student	Studentrepresentant
Stelling, Anna	Generaldirektör	Allmänföreträdare (t o m § 12 e)
Thiringer, Sara	Student	Studentrepresentant
Wetterberg, Gunnar	Författare	Allmänföreträdare (fr o m § 5)
von Schantz, Torbjörn	Rektor, professor	Rektor
Winsth, Annika	Chefsekonom	Allmänföreträdare

Företrädare för de anställda med närvaro-, yttrande- och förslagsrätt

Brenthel, Adam	SACO
Lagerborg, Ingrid	SEKO
Nilsson, Kjell	OFR/S

Företrädare för Lunds universitets studentkårer

Abdulahad, Christina	Ordförande LUS
----------------------	----------------

Övriga

Billgren, Cecilia	Avdelningschef	protokollförare
Ekberg, Tim	Planeringschef	
Kristensson, Susanne	Förvaltningschef	
Norberg, Gunilla	Revisionschef	
Schwaag-Serger, Sylvia	Prorektor	

§	Ärende	Bilagor
	Beslut	Diarienummer
		Föredragande

8 Ny process för rekrytering av rektor och prorektor för Lunds universitet

PM från 2018-09-30

Bilaga § 8 a

Ny process för rekrytering av rektor och prorektor vid Lunds universitet

Bilaga § 8 b

Tidplan för rekrytering av rektor och prorektor

Bilaga § 8 c

Dnr STYR 2018/1743

Föredragande: Jens Oddershede

Styrelsen beslutar:

- att, efter justeringar, ställa sig bakom förslag till ny process för rekrytering av rektor och prorektor vid Lunds universitet enligt bilaga 8 b,
- ställa sig bakom förslag om att det inte ska vara möjligt för rektor och prorektor att ansöka om befordran till professor,
- fastställa tidplan för kommande rekryteringsprocess för rektor och prorektor enligt bilaga 8 c.

Styrelsen uppdrar åt rektor att arbeta in de förslag som styrelsen ställt sig bakom i befintliga styrdokument.

Vid protokollet
Cecilia Billgren

Justeras
Jonas Hafström

Justeras
Anna Stellingher (§§ 1 – 12 e)

Björn Sanders (§§ 12 f-g)



LUNDS
UNIVERSITET

2018-09-30

Dnr STYR 2017/1743

Universitetsstyrelsen

Ny process för rekrytering av rektor och prorektor för Lunds universitet

Bakgrund

Universitetsstyrelsen tillsatte 2018-02-16 en arbetsgrupp ledd av Jens Oddershede med uppdrag att ta fram förslag till ny process för rekrytering av rektor och prorektor, som ska tillmötesgå den kritik som framförts mot nuvarande process.

I arbetsgruppen har följande personer ingått:

Jens Oddershede (ordförande)
Fredrik Tersmeden (UK)
Jack Senften (UK)
Johan Reimer (US)
Marie Wahlgren (UK)
Thomas Kaiserfeld (UK)
Tommy Andersson (US)
Wanja Lundby-Wedin (US)

Från personalorganisationerna har följande personer deltagit i gruppens möten:

Kjell Nilsson, OFR
Lars-Åke Lööv, SACO

Avdelningschef Cecilia Billgren har varit administrativt stöd i arbetet.

Gruppens uppdrag har varit att:

- ta fram förslag till utformning av framtida process för rekrytering av rektor och prorektor. Processen ska ta hänsyn till universitetskollegiets behov av transparens samtidigt som den värnar kandidaternas integritet.
- undersöka möjligheterna för och eventuellt ta fram förslag till en förenklad process då prorektor utses för kortare tid än en hel rektorsperiod.

Under perioden maj – september 2018 har gruppen haft fem möten.

Ledamöterna har under hela arbetet uppmuntrats till att förankra de förslag som man kommit fram till med sina respektive grupperingar. Information och erfarenheter har inhämtats från personer med erfarenhet från rektorsrekryteringar både inom Lunds universitet och vid ett antal större svenska lärosäten. Gruppen har också tagit del av rapporter från tidigare rektorsrekryteringar samt ledningsutredningens betänkande *Utvecklad ledning av universitet och högskolor (SOU 2015:92)*, Gruppens ordförande rapporterade om arbetet vid universitetsstyrelsens sammanträde den 12 juni.

Ny process för rekrytering av rektor och prorektor

Centralt för gruppens arbete har varit att det förslag som presenteras för universitetsstyrelsen ska öka universitetskollegiets inflytande, ge en bredare förankring och innebära en mer transparent rekryteringsprocess. Samtidigt är det av stor vikt att ha en process som möjliggör att Lunds universitet attraherar de bästa kandidaterna både internt och externt. Sammantaget menar gruppen att en process som uppfyller dessa aspekter ökar sannolikheten för att de kandidater som slutligen föreslås och utses till rektor respektive prorektor både har den legitimitet och den kompetens som behövs för att på bästa sätt leda Lunds universitet. Som en del i att uppnå detta föreslår gruppen bl a en utvidgning av rekryteringsgruppen så att den även inkluderar ledamöter från universitetskollegiet. Med denna förändring menar gruppen att universitetskollegiets inflytande ökar avsevärt vilket har varit ett tydligt önskemål från kollegiet.

Det är också viktigt att genom hela processen verka för en balans mellan transparens och kandidaters integritet. Det kan konstateras att detta är en komplex fråga där hänsyn behöver tas till såväl önskemål om öppenhet som till risken att tappa goda kandidater om ingen möjlighet till anonymitet finns. Dessa hänsyn måste alltid tas inom ramen för befintlig lagstiftning och då särskilt avseende offentlighetsprincipen och yttrandefriheten. Frågan om i vilket skede rekryteringsgruppen ska informera universitetskollegiet m fl om namn på kandidater har diskuterats mycket under arbetet. Delar av gruppen förespråkar att ledamöter i rekryteringsgruppen informerar universitetsstyrelsen, universitetskollegiets arbetsutskott respektive motsvarande representativt organ inom LUS om namn på de kandidater som tackar ja till att bli intervjuade av beredningsgruppen. Hur detta hanteras är dock en fråga som varje rekryteringsgrupp måste diskutera och ta ställning till tidigt i varje rekryteringsprocess.

Gruppens förslag till ny process för rekrytering av rektor och prorektor presenteras i bilaga 1. För att få en helhetsbild har vissa skrivningar som redan idag finns i Arbetsordning för Lunds universitet lagts in i dokumentet. Som framgår av förslaget används genomgående benämningen rekryteringsgrupp istället för som tidigare beredningsgrupp. Detta för att tydliggöra gruppens uppdrag.

Gruppen föreslår att den process som nu tagits fram ska gälla tillsvidare. Förutsatt att styrelsen vid sitt sammanträde 26 oktober ställer sig bakom gruppens förslag behöver detta arbetas in i Lunds universitets arbetsordning respektive anställningsordningen. Dokumenten ska därefter fastställas av styrelsen.

Prorektors mandatperiod i förhållande till rektors

En fråga som diskuterats under arbetet är huruvida det ska finnas en flexibilitet i hur prorektors mandatperiod förhåller sig till rektors. T ex skulle prorektor kunna tillträda 3 eller 6 månader efter rektor. Enligt nu gällande Arbetsordning för Lunds universitet ska prorektors mandatperiod följa rektors. Gruppen har valt att inte lägga något förslag till ändring i arbetsordningen men ser gärna att styrelsen diskuterar frågan.

Externt rekryterad prorektor

Gruppen är enig om att det ska vara möjligt att rekrytera prorektor externt. Av de alternativ som idag står till buds förordar gruppen att man ledigkungör ett tidsbegränsat uppdrag som prorektor förenat med en administrativ anställning. Personen blir tillsvidareanställd vid Lunds universitet och det är viktigt att redan

innan tillträdet ha tydlighet och samsyn kring vad som händer när prorektorsuppdraget löper ut men personen har kvar en tillsvidareanställning inom Lunds universitet.

Gruppen har även diskuterat möjligheten att prorektor är en anställning på samma sätt som rektor, dvs att anställningen regleras i Högskoleförordningen. Detta bedöms på sikt vara den bästa lösningen. Det vore därför positivt om rektor arbetade för att få till stånd en sådan förändring i Högskoleförordningen.

Befordran under pågående mandatperiod

Frågan om det ska vara möjligt för sittande rektor eller prorektor att ansöka om befordran har också diskuterats i gruppen. Enighet råder om att under tid med anställning som rektor eller uppdrag som prorektor ska det inte vara möjligt att ansöka om befordran till professor.

Tidplan

För den kommande rekryteringsprocessen föreslår gruppen att styrelsen redan nu fastställer den tidplan som presenteras i bilaga 2.

Förslag till beslut

Styrelsen beslutar att:

- ställa sig bakom förslag till ny process för rekrytering av rektor och prorektor vid Lunds universitet enligt bilaga 1,
- ställa sig bakom förslag om att det inte ska vara möjligt för rektor och prorektor att ansöka om befordran till professor,
- fastställa tidplan för kommande rekryteringsprocess för rektor och prorektor enligt bilaga 2.

Styrelsen uppdrar åt rektor att arbeta in de förslag styrelsen ställt sig bakom i befintliga styrdokument.

Bilagor

1. Förslag till process för rekrytering av rektor och prorektor för Lunds universitet
2. Tidplan för kommande process för rekrytering av rektor och prorektor för Lunds universitet

Ny process för rekrytering av rektor och prorektor för Lunds universitet

Rektor utses av regeringen efter förslag från universitetsstyrelsen. Det åligger universitetsstyrelsen att höra studenter, lärare och övriga anställda innan förslaget lämnas (2 kap. 8 § HF). Hörande av studenter, lärare och övriga anställda sker genom universitetskollegiet. Prorektor utses av styrelsen (2 kap. 10 § andra stycket HF).

Rekrytering av rektor och prorektor ske genomföras enligt följande:

En rekryteringsgrupp med uppdrag att bereda förslag till rektor och prorektor för Lunds universitet utses enligt följande

Universitetsstyrelsen utser inom sig ordförande i rekryteringsgruppen och ytterligare 3 ledamöter varav 1 extern ledamot, 1 lärare och 1 student.

Universitetskollegiet utser inom sig 4 ledamöter i rekryteringsgruppen varav 2 lärare, 1 övrig personal och 1 student.

Ledamotskap i gruppen är personligt, dvs vid frånvaro finns inte möjlighet för någon annan att delta i ledamots ställe.

Styrelsens ordförande har utslagsröst vid rekryteringsgruppens möten.

Närvaro-, yttrande- och förslagsrätt vid gruppens möten har även:

- 1 representant för varje personalorganisation
- 1 ansvarig tjänsteman
- 1 tjänsteman med HR-kompetens

Universitetsstyrelsens uppgifter

- Universitetsstyrelsens första uppgift är ta initiativ till tillsättande av en rekryteringsgrupp,
- Universitetsstyrelsens andra uppgift är att på förslag från rekryteringsgruppen fastställa en kravprofil för rektor och prorektor.
- Universitetsstyrelsens tredje uppgift är att på förslag från rekryteringsgruppen besluta om förslag till rektor och besluta om prorektor.

Rekryteringsgruppens uppdrag

Rekryteringsgruppens uppdrag är att bereda förslag till rektor och prorektor för. I detta ingår följande:

- att ta fram en plan för rekrytering av rektor och prorektor,
- att under hela processen informera om och förankra arbetet i sina respektive grupper,
- att efter hörande av universitetskollegiet föreslå universitetsstyrelsen en kravprofil för rektor och prorektor,
- att ta fram en hanteringsordning för ansökningar och kandidaturer,
- att aktivt arbeta för att få fram de bästa kandidaterna inför hörande i universitetskollegiet,
- att avgöra i vilken utsträckning extern kompetens ska anlitas i rekryteringsprocessen,
- att presentera fler än ett förslag till rektor respektive prorektor för universitetskollegiet. Kravet om flera kandidater kan frångås om hela rekryteringsgruppen är enig om det,
- att inför hörande av universitetskollegiet motivera sitt val av kandidater i förhållande till den fastställda kravprofilen,
- att efter hörande av universitetskollegiet föreslå rektor och prorektor till universitetsstyrelsen.

- att i sitt förslag till rektor respektive prorektor redogöra för hur rekryteringsarbetet genomförts samt hur jämställdhetsaspekten särskilt har beaktats.

Rekrytering av prorektor

Processen för rekrytering av prorektor ska vara densamma som för rektor och ska påbörjas senast då styrelsen beslutat om förslag till rektor. Normalt ska prorektor liksom rektor sökas både internt och externt. Då prorektor söks externt ska detta ske genom ledigkungörande av ett tidsbegränsat uppdrag som prorektor förenat med en administrativ anställning. Rektor ska tidigt i processen ges möjlighet att lämna synpunkter på prorektorskandidater. Rekryteringsgruppen kan även senare i processen involvera rektor.

Om en utsedd prorektor lämnar sitt uppdrag då det är mindre än 3 år kvar av mandatperioden kan rekrytering av ny prorektor ske genom en förenklad process. Den förenklade processen innebär att den kravprofil som gällde vid rekrytering av avgående prorektor kan användas samt att kandidater kan sökas endast internt inom Lunds universitet.

Tidplan för rekrytering av rektor och prorektor då nuvarande rektor lämnar uppdraget

2019

September	Universitetsstyrelsen (US) respektive universitetskollegiet (UK) utser ledamöter i rekryteringsgruppen
Oktober-november	Rekryteringsgruppen beslutar om rekryteringsstrategi samt arbetar med att ta fram kravprofil för rektor, inklusive hörande i UK.
December	US fastställer kravprofil

2020

Januari - februari	Ledigkungörande och eventuell annonsering
Februari-april	Arbete med urval och intervjuer
Maj	Kandidat/kandidater presenteras för UK
Juni	Rekryteringsgruppen lämnar ett eller flera förslag till rektor till styrelsen Rekryteringsgruppen tar fram kravprofil för prorektor, inkl hörande av UK.
Juni	Styrelsen fattar beslut om förslag till rektor. Styrelsen fastställer kravprofil för prorektor.
Augusti	Regeringen utser ny rektor fr o m 1 januari 2021. Ledigkungörande och eventuell annonsering av uppdrag som prorektor
September-oktober	Arbete med urval och intervjuer
November	Kandidat/kandidater presenteras för UK Rekryteringsgruppen lämnar ett eller flera förslag till prorektor till styrelsen
December	Styrelsen utser prorektor

Förändringar i tidplanen kan vid behov göras av rekryteringsgruppen.