



LUNDS
UNIVERSITET

BESLUT

1

2016-09-22

Dnr STYR 2016/1133

Rektor

Ny rutin för att öka jämställdheten vid rekrytering av professorer

Bakgrund

Lunds universitets styrelse fattade den 12 februari 2016, beslutet att universitetet ska vara jämställt 2020. Målet förtydligades av styrelsen den 22 juni 2016 med bland annat delmålet:

- att under perioden 2016 – 2020 ska minst 40 % av de professorer som anställs vid Lund universitet vara kvinnor. I målet inkluderas rekryterade professorer, befordrade professorer och gästprofessorer, men inte adjungerade professorer eller seniorprofessorer.

Regeringen har samtidigt aviserat skärpta, men ännu ej specificerade, rekryteringsmål för perioden 2017-2019, vilka tillsammans med universitetsstyrelsens rekryteringsmål om 40 %, ställer större krav på hur arbetet med rekrytering av professorer vid universitetet ska utvecklas. Som ett led i att nå målen har en ny rutin arbetats fram, som ett komplement till de övriga insatser som görs, såsom jämställdhetsintegrering, möjlighet att söka särskilda stimulansmedel samt en generell översyn av rekryteringsprocessen vid Lunds universitet.

Processen för rekrytering av professor och övriga läraranställningar styrs av Lunds universitets anställningsordning (2014-09-19, dnr STYR 2014/676). Den nya rutinen syftar till att så långt möjligt säkerställa att det vid rekrytering av professor finns behöriga sökande av båda könen innan ett ärende går vidare till sakkunniga.

Förslaget till ny rutin har varit föremål för MBL§ 19, den 13 september 2016.

Beslut

Universitetet beslutar att fakultetsstyrelsen, eller efter delegation dekan, ska gå igenom inkomna ansökningar för att säkerställa att det finns behöriga sökande av båda könen, innan ansökningarna överlämnas till sakkunniga för bedömning. I de fall det saknas behöriga sökande av endera kön ska fakultetsstyrelsen skriftligen meddela rektor.

I underlaget, som ska vara i form av en PM, ska följande ingå:

- lista över sökande samt kort redogörelse för deras behörighet för den utlysta anställningen
- redogörelse för könsbalansen inom samtliga lärarkategorier vid den aktuella institutionen

- redogörelse för vad fakulteten gjort för att attrahera sökande av båda könen, samt en bedömning om varför detta inte lyckats
- fakultetsstyrelsens syn på fortsatt handläggning och konsekvenser av att avbryta tillsättningen.

Underlaget skickas till rektor@rektor.lu.se.

Rektor beslutar efter samråd med berörd fakultetsstyrelse om rekryteringen bör avbrytas eller fortsätta enligt den vanliga processen. I de fall rektor avser fatta beslut om att avbryta rekryteringen handläggs detta i vanlig ordning på fakultetsnivå.

Detta beslut gäller fr o m 2016-09-22 t o m 2020-12-31 och omfattar samtliga ärenden som avser anställning som professor där ledigkungalörelse sker inom denna period.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av förvaltningschef Susanne Kristensson efter föredragning av personalkonsult Lena Lindell. I handläggningen av ärendet har tf personaldirektör Kristine Widlund, sektionen Personal samt rektorsråd Torun Forslid deltagit.

Torbjörn von Schantz

Lena Lindell
(sektionen Personal)

Kopia
Fakulteter
Saco-S
OFR/S
SEKO
LUS