



Rektor

Rådet för jämställdhet och likabehandling

Bakgrund

I Strategisk plan för Lunds universitet 2017-2026 står bland annat att värdegrunden är förankrad i de lagar som en svensk, statlig myndighet ska följa. Verksamheten ska värna demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt för allas lika värde, effektivitet och service samt demokratiska principer och mänskliga fri- och rättigheter. Jämställdhet och mångfald är grundläggande principer för alla delar av vår verksamhet. Universitetet har kommittéer och nämnder på fakultets- och institutionsnivå som arbetar med jämställdhets, likabehandlings och mångfaldsfrågor. För att samla arbetet och ge en strategisk överblick har universitetet även en central grupp för jämställdhet och likabehandlingsfrågor, som stöd till rektor.

Inriktning och förutsättningar för Lunds universitetsgemensamma grupp för jämställdhet och likabehandling, har tidigare definierats av besluten *Inrättande av Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling* LS 2009/1045 och *Förlängning av inrättande av samt namnändring för Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling* P 2014/2021, samt *Uppdrag till och sammansättning av Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling* Dnr P 2015/1050.

Benämningen på gruppen föreslås vara rådet för jämställdhet och likabehandling, i samklang med andra råd och nämnder i organisationen. Viss förändring i sammansättningen föreslås för att bättre spegla universitetets nuvarande organisation.

Beslut

Universitet beslutar att det vid Lunds universitet ska finnas ett råd för jämställdhet och likabehandling med följande uppdrag att

- vara drivande inom universitetets övergripande arbete med att motverka diskriminering och främja jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter i enlighet med såväl interna regelverk som gällande lagar och förordningar.
- verka för att skapa engagemang för och delaktighet i arbetet mot diskriminering och jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter inom universitetet, genom aktiva åtgärder inom erhållen budget samt genom framtagande av förslag till större åtgärder/projekt som kräver separata beslut.
- ansvara för uppföljning och analys av universitetets arbete med att motverka diskriminering och främja jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter.

- bereda nödvändiga styrdokument inom området diskriminering, jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter, samt medverka vid beredning av vissa ärenden inom området.

Rådet rapporterar direkt till rektor och Rektors ledningsråd.

Sammansättning

Rådet för jämställdhet och likabehandling ska fr.o.m. 2019-02-01 ha följande sammansättning:

- Ordförande som innehar ledningsuppdrag på universitets- eller fakultetsnivå. Utses av rektor.
- En ledamot för varje fakultet. Utses av dekan.
- En gemensam ledamot för USV och LUKOM. Utses av vicerektor med särskilt ansvar för USV och LUKOM.
- En ledamot för MAX IV-laboratoriet. Utses av direktören för MAX IV.
- En ledamot för UB. Utses av universitetsbibliotekarien.
- En ledamot för den gemensamma förvaltningen. Utses av förvaltningschefen.
- Personaldirektören.
- Tre företrädare för personalorganisationerna. Utses av var och en av de personalorganisationer som finns representerade vid Lunds universitet.
- Tre företrädare för studenterna. Utses för ett år i taget i den ordning som stadgas i studentkårsförordningen (2009:769).

Mandatperioden för ledamöterna är högst tre år. Innevarande mandatperiod är 2018-04-01 – 2021-03-31. I de fall nya ledamöter tillkommer utses de för kvarvarande mandatperiod. Ledamöterna har personliga suppleanter.

Sektionen HR och sektionen Student och utbildning ansvarar för det administrativa stödet till rådet.

Detta beslut upphäver tidigare beslut *Inrättande av Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling* LS 2009/1045 och *Förlängning av inrättande av samt namnändring för Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling* P 2014/2021 samt *Uppdrag till och sammansättning av Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling* Dnr P 2015/1050.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av förvaltningschef Susanne Kristensson efter hörande av representant för Lunds universitets studentkårer och efter föredragning av personalkonsult Lena Lindell. I handläggningen av ärendet har samordnare Hanna Björklund, sektionen Student och utbildning, deltagit.


Torbjörn von Schantz


Lena Lindell
(sektionen HR)

Kopia
Samtliga fakulteter
Kansli USV/LUKOM/MAX IV
Samtliga sektioner
Universitetsbiblioteket
Studentombudet
Doktorandombudsmannen
LUS
OFR/S
SEKO
SACO-S

