

Behandlande läkare:

- Bedömer den anställdes arbetsförmåga.

De fackliga organisationerna:

- Kan fungera som ett stöd för den anställda i rehabiliteringsprocessen.

Försäkringskassan:

- Samordnar och har tillsyn över de åtgärder som behövs för den anställdes rehabilitering.
- Bedömer den anställdes arbetsförmåga och rehabiliteringsbehov samt rätten till ersättning.
- Kan kalla till avstämningsmöte under pågående sjukskrivning. I avstämningsmötet deltar den anställda, arbetsgivare och Försäkringskassan. Dessutom kan andra funktioner som t. ex. Företagshälsovården, behandlande läkare och facklig representant medverka.



MER INFORMATION

Mer information om LU:s rehabiliteringsprocess hittar du på Medarbetarwebben

För mer information om försäkringskassan: www.fk.se

TYSTNADSPLIKT

Enligt offentlighets- och sekretesslagen råder tystnadsplikt för anställdas hälsotillstånd och för uppgifter om anställdas personliga förhållanden som rör ärende om rehabilitering om den anställda eller någon närstående till denne lider men om uppgiften röjs. Alla som i sitt arbete har information om en arbetstagares hälsotillstånd eller personliga förhållanden omfattas av denna tystnadsplikt.

(Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400), kapitel 21 § 1 samt kapitel 39 §§ 1-2)



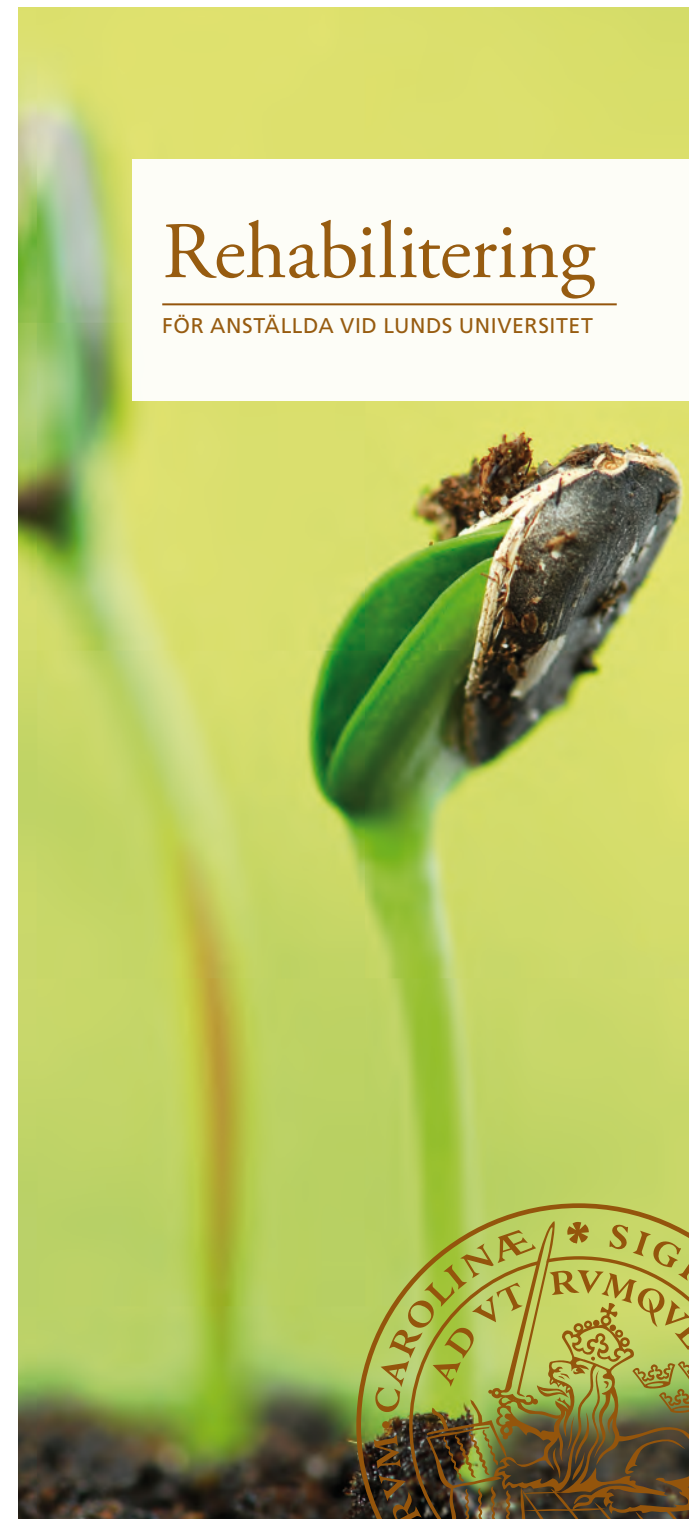
LUNDS
UNIVERSITET

LUNDS UNIVERSITET
Box 117
221 00 Lund
046-222 00 00
www.lu.se

Foto: Kennet Ruona, Most Photos

Rehabilitering

FÖR ANSTÄLLDA VID LUNDS UNIVERSITET



Rehabilitering

Denna folder ger dig som är i behov av rehabilitering en kortfattad information om dina rättigheter och skyldigheter samt visar vilket stöd du kan få av olika aktörer under rehabiliteringsperioden.

VAD ÄR REHABILITERING?

Rehabilitering är ett samlingsbegrepp för alla medicinska, psykologiska, sociala och arbetsinriktade åtgärder som ska hjälpa dig som är sjuk eller skadad att få tillbaka din arbetsförmåga och kunna återgå till arbete. En framgångsrik rehabilitering kräver ett nära samarbete mellan flera aktörer. Din aktiva medverkan och din närmaste chefs engagemang är viktiga delar i rehabiliteringsarbetet.

VEM GÖR VAD?

Olika aktörer har olika roller i en rehabiliteringsprocess:

Den anställda:

- Sjukanmäler sig direkt till sin chef med personalansvar eller till den kontaktperson som chef har utsett.
- Sjukanmäler sig i Primula webb.
- Skickar kopia av läkarintyg till sin chef.
- Skickar originalet till Försäkringskassan.
- Lämnar de upplysningar som behövs till arbetsgivaren för att klarlägga behovet av rehabilitering
- Deltar aktivt i planering och genomförande av den egna rehabiliteringen.
- Har kontakt med arbetsplatsen under sjukskrivningsperioden.

Arbetsgivaren (prefekt/närmaste chef med personalansvar):

- Utreder den anställdes rehabiliteringsbehov. När och hur beskrivs i Lunds universitets riktlinjer för rehabilitering.
- Planerar och genomför rehabiliterings- och anpassningsåtgärder i samråd med den anställda och eventuella andra aktörer.
- Håller kontakt med och bjuder in den anställda till arbetsplatsen under hela sjukskrivningsperioden.
- Dokumenterar alla möten och åtgärder som planeras och genomförs under rehabiliteringsprocessen.
- Frågar den anställda tidigt i processen om hon/han vill ha fackligt stöd.



Personalfunktionen på fakultetsnivå/lokal personalfunktion:

- Kan stödja prefekt/chef genom rehabiliteringsprocessen.
- Kan medverka vid utredning av nya alternativ när en återgång i ordinarie arbete vid arbetsplatsen inte är möjlig.

Företagshälsovården vid LU:

- Är experter på arbetsrelaterad ohälsa och arbetsmiljöfrågor och erbjuder den anställda och prefekt/närmaste chef med personalansvar kontakt för stöd och råd.
- Deltar i rehabiliteringsarbetet vid behov, exempelvis genom att föreslå anpassningsåtgärder och genomföra arbetsförmågebedömningar.