



Rektor

## Uppdrag till och sammansättning av Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling

### *Bakgrund*

Ett jämställt universitet med lika rättigheter och möjligheter för alla är en viktig förutsättning för ett universitet som vill öka och stärka sin kvalitet inom utbildning och forskning. Att med utgångspunkt i fakulteternas erfarenheter, kompetens och kunskap ytterligare stärka det universitetsgemensamma arbetet inom dessa områden är angeläget för såväl universitetsstyrelsen som rektor, vilket understryks i universitets strategiska plan: ”detta är en miljö där det ska råda jämställdhet och etnisk och social mångfald”.

Hittills har inriktning och förutsättningar för Lunds universitets ”Ledningsgruppen för jämställdhet och lika villkor”, definierats av besluten *Inrättande av Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling* LS 2009/1045 och *Förlängning av inrättande av samt namnändring för Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling* P 2014/2021.

För att ytterligare förtydliga inriktning, förutsättningar och sammansättning för Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling fattar rektor följande beslut.

### *Beslut*

Universitet beslutar att det vid Lunds universitet ska finnas en ledningsgrupp för jämställdhet och likabehandling med följande namn och uppdrag – Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling:

- är drivande inom universitetets övergripande arbete med att motverka diskriminering och främja jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter i enlighet med såväl interna regelverk som gällande lagar och förordningar.
- verkar för att skapa engagemang för och delaktighet i arbetet mot diskriminering och jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter inom universitetet, genom aktiva åtgärder inom erhållen budget samt genom framtagande av förslag till större åtgärder/projekt som kräver separata beslut.
- ansvarar för uppföljning och analys av universitetets arbete med att motverka diskriminering och främja jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter.
- bereder nödvändiga styrdokument inom området diskriminering, jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter, samt medverkar vid beredning av vissa ärenden inom området.

Ledningsgruppen rapporterar direkt till rektor och Rektors ledningsråd.

Ledamöter i Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling är:  
Ordförande, som innehar ledningsuppdrag på universitets- eller fakultetsnivå  
En ledamot för varje fakultet samt en gemensam ledamot för  
USV/LUKOM/MAXIV och en för universitetets gemensamma förvaltning.  
Tre representanter för studenterna. Tre representanter för  
arbetstagarorganisationerna, en från vardera vid Lunds universitet.

Varje ledamot har en personlig suppleant som endast går in som ledamot när  
ordinarie ledamot har förhinder.  
Studentrepresentanterna och representanterna för arbetstagarorganisationerna har  
inga suppleanter.

Rektor beslutar om ordförande för Ledningsgruppen.  
Dekan/motsvarande beslutar om varje fakultets/motsvarande ledamot och  
personliga suppleant i gruppen. Vicerektor med särskilt ansvar för USV utser  
USV/LUKOM/MAX IVs ledamot och personliga suppleant. Förvaltningschefen  
utser förvaltningens ledamot och personliga suppleant.  
Arbetstagarorganisationerna vid Lunds universitet utser vars en av de tre  
arbetstagarorganisationsrepresentanterna.

Mandatperioden är 3 år, med start 2015-04-01.

LUS beslutar om studeranderepresentanterna, som utses för ett år i enlighet med  
LUS utnämningförfarande.

I gruppen ingår en sakkunnig med närvaro- och yttranderätt, tillika sekreterare för  
gruppen, från sektionen Personal, som utses av personaldirektören.

Detta beslut upphäver tidigare beslut *Inrättande av Ledningsgruppen för  
jämställdhet och likabehandling* LS 2009/1045 och *Förlängning av inrättande av  
samt namnändring för Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling*  
P 2014/2021.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad prorektor i närvaro av  
förvaltningschef Susanne Kristensson efter föredragning av personalkonsult Lena  
Lindell. I handläggningen av ärendet har vicedekan Anna Maria Drake,  
Medicinska fakulteten, deltagit.

Eva Wiberg

Lena Lindell  
(sektionen Personal)

Kopia  
Samtliga fakulteter  
Kansli USV/LUKOM/MAX IV

Samtliga sektioner  
Universitetsbiblioteket  
Studentombudet  
Doktorandombudsmannen  
LUS  
OFR/S  
SEKO  
SACO-S