



LUNDS
UNIVERSITET

BESLUT

1

2014-01-29

Dnr PE 2013/750

Förvaltningschefen

Beslut om utvecklingssamtal

Bakgrund

Utvecklingssamtalet är en årlig strukturerad arbetsrelaterad dialog mellan närmaste chef och anställd där det ges tillfälle till planering av nästkommande år och en transparent och förutsägbar utvärdering av föregående år.

Vid utvecklingssamtalet ska individens mål och kompetensbehov tydliggöras. Dessa ska vara kopplade till verksamhetens mål.

Under året har nytt material tagits fram och MBL-förhandlats med de fackliga organisationerna 2013-06-25.

Utbildningar ges kontinuerligt gällande utvecklingssamtal.

Beslut

Universitetet beslutar att utvecklingssamtal årligen ska genomföras med alla anställda vid Lunds universitet.

Detta beslut har fattats av undertecknad förvaltningschef efter föredragning av personaldirektör Ingrid Estrada-Magnusson. I handläggningen har personalkonsult Jenny Palmgren deltagit.

Susanne Kristensson

Ingrid Estrada-Magnusson
(sektionen Personal)

Kopia
Fakultetskanslierna
Sektionscheferna
USV (Anita Nilsson)
Förvaltningschefens sekreterare